

Entre TODOS

Revista trimestral de Información y Entretenimiento de LIPASAM, Nº 9 Agosto 1989



Tres años juntos, al servicio de Sevilla

El pasado mes de junio cumplimos tres años juntos como integrantes de LIPASAM. En breves días recibiremos en nuestras casas una publicación en la que se analizan de forma exhaustiva y honesta los logros conseguidos, durante todo este tiempo al servicio de la ciudad de Sevilla.

Si nos paramos un instante a pensar qué es lo que ha ocurrido en estos tres años, debemos admitir que hemos tenido que aportar un mayor esfuerzo personal, que ha repercutido en mejores salarios, seguridad, beneficios sociales y, sobre todo, en un mayor reconocimiento por parte de los ciudadanos, quienes aprecian nuestro trabajo y respetan nuestra profesión cada vez más.

Disponer de un Convenio Colectivo con una vigencia de tres años nos ha permitido conso-

lidar nuestra estructura laboral, evitando tensiones innecesarias, y mejorar el poder adquisitivo de nuestros salarios en un 35% sobre el incremento del nivel de vida.

Además, la gran cantidad de ascensos de categoría, que han afectado a un 15% de la plantilla, ha hecho que el salario medio de LIPASAM haya superado en un 50% los índices de precios al consumo.

En sólo tres años nuestros salarios están por encima de la media de otras empresas de la ciudad y hemos rebasado a más de una a la que antes envidiábamos.

Otro aspecto que debe llenarnos de orgullo es el sacrificio solidario que hemos realizado, disminuyendo drásticamente el número de horas extras, lo cual ha permitido formalizar 1.000 nuevos contratos de distinta duración.

También han sido hitos importantes alcanza-

dos en este período el descenso del número de accidentes y del absentismo, gracias a todas las medidas que se han tomado, algunas quizá al principio impopulares, pero que a la larga todos hemos visto como han dado su fruto y nos han beneficiado.

La práctica totalidad de la plantilla hemos alcanzado un nivel de dignidad profesional que nos hace sentirnos satisfechos. No obstante, existe una pequeña minoría que no respeta las reglas del juego, sobre la que recaen las sanciones que, desgraciadamente, aún es necesario imponer.

El relevo del testigo de nuestro trabajo a las nuevas generaciones -en algunos casos nuestros propios hijos- con mayor preparación va consiguiendo que paulatinamente esa savia nueva mejore nuestra labor al servicio de Sevilla.

Toma Nota**Lipasam iguala los salarios de limpieza viaria a los de recogida domiciliaria**

La decisión tomada por LIPASAM de unificar los salarios de recogida domiciliaria y limpieza viaria constituye un hito importante en el reconocimiento igualitario de la importancia que tienen para la ciudad el trabajo de una y otra especialidad.

Tradicionalmente, en todas las empresas españolas de limpieza urbana se ha venido infravalorando la labor de la limpieza viaria con respecto a la recogida domiciliaria, y esa diferenciación se traduce también en los salarios.

De ahí que la iniciativa de LIPASAM, que entró en vigor el pasado mes de mayo, sea pionera entre todas las ciudades de nuestro país.

Los nuevos sistemas de trabajo, mecanización e incremento de la productividad han aconsejado proceder a esta equiparación de sueldos, dado que la dedicación y esfuerzo de quienes realizan la limpieza viaria debe ser igual al realizado por los encargados de la recogida domiciliaria.

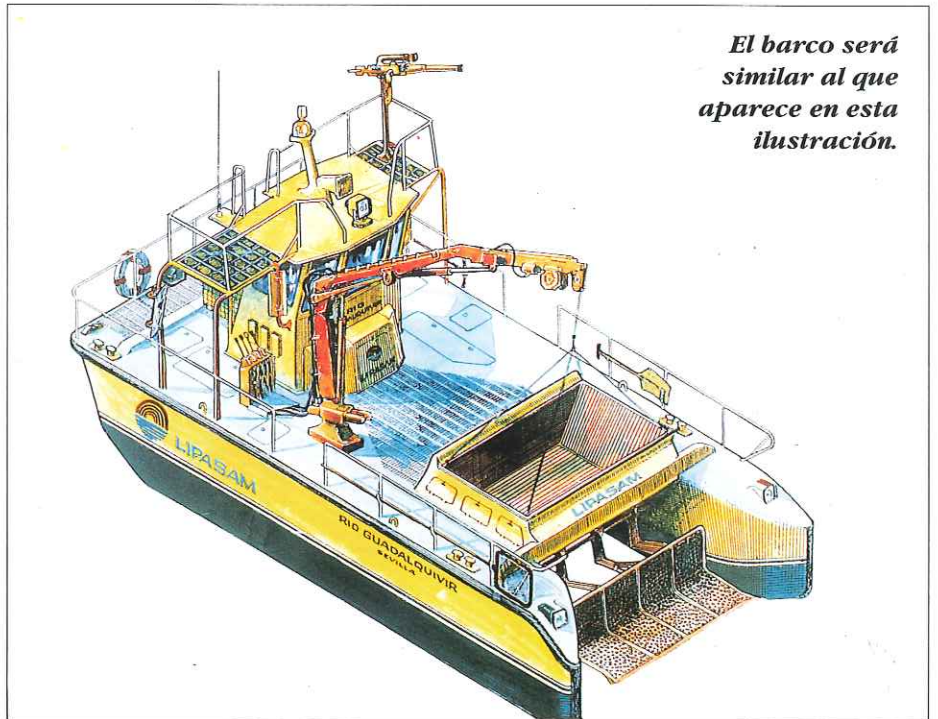
Absentismo: hemos vuelto a bajar

Después del tropezón que tuvimos en el primer trimestre del año, parece que vamos recuperándonos, y así, en el segundo trimestre, el absentismo registrado ha sido del 8,32%, afortunadamente por debajo del 10%.

Ello nos permitirá que el premio que percibirán los empleados que no han faltado al trabajo sea mayor que el de este trimestre, que asciende a 2.802 pesetas. Una cifra, como veis, menor que en ocasiones anteriores, ya que no ha habido la aportación de un millón de pesetas por parte de la empresa, al haber superado el trimestre anterior el 10% de absentismo.

Recordemos la evolución del absentismo durante los últimos años:

1986	13,50 %
1987	10,70 %
1988	8,50 %
1989 Primer trimestre	10,03 %
1989 Segundo trimestre	8,32 %



El barco será similar al que aparece en esta ilustración.

Mejores servicios**Barco especial para la limpieza del río**

El desaterramiento del tapón de Chapina con motivo de la EXPO 92 realzará aún más si cabe la belleza de nuestro río Guadalquivir.

Gran parte de esa belleza dependerá de su limpieza, por lo que, al igual que en otras ciudades cruzadas por un cauce fluvial, un barco especial de avanzada tecnología se utilizará para mantener el río siempre limpio. Al cierre de esta edición podemos informar de que la adquisición de dicho barco es inminente.

Vamos ahora a ponernos como meta la cifra del 6%. Si conseguimos no superarla, por trimestres, la empresa aportará al fondo contra el absentismo la cantidad de 2.500.000 pesetas, y si además ese 6% llega a ser media anual, la aportación sumará 2.000.000 más al año. Es decir, tendremos un total de doce millones a repartir entre todos los empleados sin absentismo.

Está claro que la asistencia continuada al trabajo puede reportarnos unos ingresos adicionales muy importantes, con los que complementar nuestro salario.

Para trabajar mejor**Central médica de asistencia**

LIPASAM tiene contratados con una Central Médica una serie de servicios para la prevención de enfermedades y asistencia sanitaria de todos los que formamos la plantilla.

Dichos servicios comprenden:

- Revisiones de ingreso en la empresa. En lo que va de año se han llevado a cabo 278.
- Revisiones periódicas y específicas de los empleados. Se han efectuado 101 de carácter regular y 47 de carácter especial.
- Apoyo y ayuda a trabajadores en proceso de baja por enfermedad o accidente, mediante:

Visita médica a domicilio. Durante este año se llevan realizadas 281.

Análisis gratuitos que acortan los plazos determinados por la Seguridad Social.

Agilización de trámites en la Seguridad Social. Los procesos por enfermedad se ven así sensiblemente diligenciados, con todos los beneficios que ello reporta para nosotros y nuestras familias.

- Agilización de trámites para acogerse a los regímenes de la Seguridad Social en caso de larga enfermedad, invalidez permanente, etc.

En este año son 13 los empleados que gracias a este sistema pasarán a cobrar de la Seguridad Social de forma más rápida que si hubieran tenido que realizar el proceso sin ayuda de nuestra Central Médica de Asistencia.

Tu seguridad

Continúa la edición de dípticos

El manejo, limpieza y vaciado de papeleras y la forma de acceder a los vehículos son los puntos que tratan los dos nuevos dípticos de seguridad que se han elaborado y cuyo reparo se lleva a cabo de acuerdo con el programa establecido por el Comité de Seguridad e Higiene.

Cursos de formación

El Curso General sobre Seguridad celebrado en el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo contó con la asistencia de tres miembros de la empresa: **José Trinidad Román, José A. Ferrete Girón y Rafael Muñoz Ordóñez.**

Asimismo, 105 empleados de todos nuestros centros de trabajo han tomado parte en los segundos cursillos de Primeros Auxilios.

Vigilando nuestra salud

Los conductores de máquinas barredoras han sido sometidos a reconocimientos médicos específicos.

Toma nota

Ayuda escolar

Ya puedes solicitar la ayuda escolar para tus hijos. Rellena el impreso correspondiente y entrégalo a tu mando antes del 5 de octubre.

Promociones

La mecanización de los servicios en nuestra empresa requiere cada vez más de personal cualificado, es decir, preparado para llevar a cabo tareas especializadas. Después de las vacaciones van a celebrarse exámenes de promoción para cubrir las siguientes plazas:

- Dos de auxiliar técnico (delineante)
- Dos de auxiliar administrativo
- Dos de oficial 1ª Taller polivalente
- Once de oficial C
- Nueve de Oficial VL
- Cinco de conductor
- Dos de Inspector

Hasta el momento son ya doce las personas que han pedido la ayuda para obtener el carnet de conducir, lo que demuestra el interés que despiertan en nuestra plantilla las vías de promoción.

Carnet de empresa

En una empresa como la nuestra, con diferentes centros de trabajo, una amplia plantilla

—casi 1.000 empleados—, y continuas contrataciones de personal eventual, se hacía imprescindible la realización de una idea que ya teníamos prevista hace tiempo: el carnet de empresa.

Esta tarjeta con nuestra fotografía y datos personales, que tendremos todos los empleados de LIPASAM, permitirá una identificación rápida en cualquiera de nuestros centros de trabajo, el acceso sin necesidad de hacer colas a la caseta de Feria, fiesta de Reyes y otras actividades, al tiempo que será una forma de evitar la entrada a personas no deseables (acordaos de los robos que hemos padecido algunas veces).

Mano a mano

"Pipi - Canes" en Sevilla

Los rastros que los perros dejan en las aceras resultan desagradables para cualquier persona, pero aún más para los operarios de barrido manual, que son quienes los tienen que limpiar.

No son por supuesto los animales, sino sus dueños, quienes tienen la culpa, y esta actitud incívica será objeto de multas cuando se apruebe la nueva Ordenanza Municipal de Limpieza.

Los dueños de los perros deben tener cuidado de recoger lo que éstos ensucian, o bien llevarlos a los "pipi-canes" que, en número de seis, van a instalarse en nuestra ciudad.

Estos wateres caninos son de hormigón, con un poste central y una superficie para hacer las deposiciones. Apretando un pedal, el agua que sale se lleva los excrementos a la alcantarilla.

Los operarios de barrido en cuyo sector instalen uno podrán comprobar como influye en la limpieza de las aceras, y deberán prestar especial atención al aseo del "pipi-can".



Para tu información

Memoria anual

En breve plazo recibiremos todos en nuestras casas un ejemplar de la Memoria anual de la empresa, en la se describen de forma detallada las actividades realizadas a lo largo del año y los resultados económicos del ejercicio.

Si bien la mayoría de las empresas suelen distribuir sus Memorias de forma muy restringida, LIPASAM ha querido que todos los que estamos unidos en un mismo objetivo, conociéramos de forma directa toda esta información, de la cual somos partícipes.

Para tu información

El Servicio de Inspección funciona

Desde su puesta en marcha en el último trimestre del año pasado, el Servicio de Inspección se ha ido organizando y mejorando continuamente en su trabajo.

Los empleados de LIPASAM que ejercen como inspectores, a las órdenes de **José Arévalo Rodríguez son: Antonio Castro Rodríguez, Manuel Cubas García, Antonio Cardo López, José Andrada Benítez, Manuel Reinoso Alvarez, Juan M. Mejías Ramos y Manuel Carmona Calvente.**

Hasta el momento se han impuesto un total de 1.400 multas, por un importe de casi 10 millones de pesetas, de los cuales hay que resaltar que ya se ha recaudado cerca del millón y medio de pesetas.

Las sanciones impuestas se desglosan en:

55%. Constructores, transportistas, etc., por arrojar escombros en lugares no autorizados.

20%. Comerciantes, por abandonar residuos en la vía pública o sacar la basura a granel o fuera de horario.

20%. Bares y restaurantes, por sacar la basura a granel o fuera de horario.

5%. Otros

La presión sancionadora, encaminada a obtener una mayor colaboración de quienes se muestran reacios, conseguirá una ciudad más limpia y mejores condiciones de trabajo para nosotros.

¡Ah! si el puesto de inspector te ilusiona, te recordamos que después del verano, tal como informamos en este mismo número de la revista, se celebrarán exámenes de promoción para cubrir estas plazas. Prepárate y preséntate a las pruebas convocadas.

P L A N D E

Objetivo: Mejorar los servicios y las instalaciones

La conjunción de los diversos tratamientos de limpieza es fundamental para conseguir una ciudad más limpia, más habitable y por tanto, con una mayor calidad de vida para sus habitantes.

La infraestructura de LIPASAM se divide en dos sectores fundamentales: la infraestructura móvil o material móvil y la infraestructura civil o infraestructura de Parques auxiliares y Central.

En 1979 se empezaron a potenciar las inversiones en infraestructura de cara a la remodelación de los primeros Parques auxiliares, para dotar así a la plantilla de vestuarios y áreas auxiliares dignas y adecuadas.

Desde esa fecha, y en continuo aumento, se realizan cada año inversiones importantes para dotar a la empresa de nuevas y remodeladas instalaciones.

Todas estas ejecuciones llevan su tiempo, pues tanto la elaboración de los proyectos como la realización de las obras requieren un estudio pausado, a fin de poder compaginar todos los elementos que intervienen, además de no distorsionar el normal funcionamiento de la empresa.

El Plan de Parques conjuga dos grandes objetivos:

- Mejorar los servicios que prestamos al ciudadano.
- Mejorar las instalaciones (servicios, etc. del personal).

La puesta en servicio de un nuevo Parque lleva aparejado:

- La cobertura general de servicios de limpieza vianal del área considerada.
- Incremento, en general, de la frecuencia de aplicación de los servicios.

- Ampliación de los servicios de 5 a 6 días por semana.
- Ampliación del plan de mecanización del barrido y baldeo.
- Movilidad de los operarios de limpieza del área.
- Otros.

Nuestros sistemas organizativos de trabajo, para poder dar servicio a la ciudad 6 ó 7 días por semana, hacen razonable que se tienda a Parques grandes, en los que se presten aproximadamente 100 servicios.

El Plan de Parques debe complementarse con un buen reparto del personal en base a medios mecánicos.

Este Plan de Parques que se está desarrollando centra las operaciones en:

- Servicios mecanizados: Parque Central.

- Parque auxiliar mecanizado: Parque de los Príncipes.

- Parques auxiliares manuales: Antonia Díaz (finalizado), Sur, San Pablo (finalizado), Norte.

Parque Central

Se han acometido varias fases de la remodelación general del Parque Central entre las que merecen destacarse:

- Aparcamiento exterior para 250 vehículos de empleados, prácticamente concluido.
- Mejora de la carretera de entrada e iluminación.

- Inicio de la construcción de la 1ª fase de vestuarios en la antigua zona de neumáticos. Empezaron las obras en Julio, pero debido a varios retrasos, entrará en funcionamiento en el tercer trimestre de 1.989.

- Proyecto general de la remodelación de la nave de talleres.

- Proyecto general de arbolado de la zona de entrada.

El Parque Central va a quedar estructurado de la siguiente forma:

Zona Exterior

Área de entrada, con tres vías de entrada, iluminación, señalización y ajardinamiento. Aparcamiento para 250 vehículos y para motos.

Zona de Personal

Portería y recepción. 5 vestuarios para

250 personas. Cantina. Sala de formación profesional.

Zona de Servicios

Módulos de entrada para repostaje de combustible, lavado ligero, aprovisionamiento de agua y tunel de lavado automático para vehículos ligeros. Oficinas Mandos, listerías, etc.... Almacenes. Área de paso de lista y salida de servicios. Aparcamientos de los vehículos del servicio.

Zona de Taller

Lavadero. Engrase. Almacén. Taller principal. Oficinas de Taller.

Las obras de urbanización y remodelación del Parque Central, por su gran complejidad, van a continuar durante 1.989, 1.990 y 1.991.

Parque de los Príncipes

El Parque de los Príncipes se ampliará de forma importante para abordar un área más extensa y para ser la base de los servicios ligeros mecanizados.

Además, se ubicarán allí las Oficinas Centrales, tanto de Producción como de Personal, Administración y Departamentos Técnicos. La organización del Parque de los Príncipes será la siguiente:

Parque de Servicios

Zona de Personal

Portería y recepción. 3 vestuarios para 150 personas. Sala de formación y descanso.

Zona de Servicios

Oficinas de mandos, listería, etc Almacenes. Área de paso de lista y salida de servicio. Aparcamiento para vehículos de servicio. Aparcamiento de carritos de barrido y baldeo, etc...

Zona de Taller

Lavadero. Engrase. Almacén. Taller auxiliar. Oficina de Taller. Todo ello en un área construida de 1.237 m², más 26 m² de lavadero y 1.271 m² de aparcamiento.

Oficinas Centrales

Dirección. Departamento de Producción. Departamento de Personal. Departamentos Técnicos. Administración. Compras.

Inspección. Gestoría. Salón para reuniones generales. Central de informática. Central de comunicaciones por radio y teléfonos.

Todo ello en una superficie construida de 1.708 metros cuadrados.

La ampliación y modificación del Parque de los Príncipes ha comenzado el 1 de agosto y por su complejidad, se prolongará durante 1.989 y 1.990 hasta el mes de marzo aproximadamente.

Parque Sur

Soluciona uno de nuestros más graves problemas de servicio, el Polígono Sur, a la vez que alivia la utilización del actual Parque de Eritaña.

Las obras van a buen ritmo, por lo que se espera que entre en servicio a final de este año.

El Parque Sur queda como sigue:

Zona de Personal

Portería y recepción. 2 vestuarios para 100 personas. Sala de formación y descanso. Aparcamiento de motos.

Zona de Servicios

Oficina de Mandos, listería, etc.... Almacenes.

Área de paso de lista y salida de servicios. Aparcamientos para los vehículos del servicio. Aparcamiento de carritos de barrido y baldeo. Lavadero. Todo ello en un área construida de 1.100 metros cuadrados.

Parque Norte

Aún está por definirse su ubicación. A lo largo de 1.989 quedará concluido el proyecto, y la construcción se efectuará en 1.990. A finales de ese año debe entrar en servicio.

A esta infraestructura general hemos de añadir la ubicación definitiva de unas nuevas y mejores dependencias sindicales, tanto para el Comité de Empresa como para las Secciones Sindicales.

También está en proyecto la construcción de instalaciones sociales adecuadas que contarán con biblioteca, videoteca y gimnasio, entre otros servicios.

P A R Q U E S

Ningún lujo, pero máxima calidad

Como ya hemos dicho, uno de los objetivos clave del Plan de Parques es mejorar las instalaciones que utiliza el personal de la empresa.

Las obras, tanto de nuevas construcciones como de remodelación de las existentes, están dando como resultado Parques dotados de servicios modernos y de la máxima calidad, adecuados para asegurar el nivel de comodidad e higiene que todos deseamos.

Estas son algunas de las mejoras introducidas:

- Carpintería exterior de aluminio anodizado o lacado.
- Puerta de entrada en acero.
- Carpintería interior de madera con acabados de PVC.
- Cerrajería de acero galvanizado al fuego para pintar.
- Fontanería de cobre estirado.
- Vidrios dobles en ventanas y armadas de 6 mm. en las puertas y ventanas accesibles.
- Electricidad empotrada bajo tubo con dispositivo de seguridad en cada circuito. Tensión 220 V. Toda la instalación con toma de tierra.
- Sanitarios en porcelana vitrificada de primera calidad.
- Expendedor automático de jabón y secador de mano.
- Agua caliente producida por energía solar, con depósitos acumulados de acero galvanizado.
- Fuente de agua potable y fría.
- Taquillas individuales dobles con zonas separadas para la ropa de trabajo y la ropa de calle.
- Comunicaciones: teléfono y radio de la red interna de LIPASAM.
- Informática: terminal que estará unida con el ordenador central para un mejor control de los servicios (en proyecto).

• Sala de descanso —está previsto instalar en ella máquinas de bebidas—, también utilizada para charlas de formación profesional y coordinación.

- Zona de mandos y oficinas, en la que la principal novedad consiste en la instalación de un-vestuario y aseo para mandos.
- Sistema de protección contra robos.
- Botiquín en todos los Parques.

No sólo ha mejorado la calidad de los vestuarios, sino también se ha ampliado su superficie, cuya evolución es la siguiente:

Metros cuadrados por empleado

1.986	1,5
1.987	1,9
1.988	2,1
1.989 (previsión)	2,7

Es importante destacar que todos los vestuarios se limpian diariamente en cada turno de trabajo, y se desinfectan cada tres meses.

Servicios Ligeros Mecanizados

La tendencia actual del funcionamiento de los servicios de limpieza se basa en la utilización de vehículos y maquinaria de reducidas dimensiones y alta especialización, lo que llamamos servicios ligeros mecanizados. Estos equipos deben estar disponibles en zonas lo más cerca posible de la ciudad, por dos motivos: menor pérdida de tiempo para acceder a los diferentes sectores, y menor riesgo de accidentes, al no tener que circular por carreteras generales. En vista de estas dos buenas razones, el Plan de Parques contempla el traslado de los servicios ligeros desde el Parque Central, donde se encuentran

ahora —muy alejados del centro urbano— al Parque de los Príncipes, más accesible.

Cuando finalice la remodelación de este Parque, en él se centrarán los servicios ligeros mecanizados, como:

- Barrido mecánico ligero
- Baldeo a alta presión
- Limpieza de mercados.
- Servicios de intervención rápida V.I.R.
- Repaso (tricyclos de repaso)

Vestuarios Femeninos

La incorporación de la mujer al mundo laboral experimenta un continuo ascenso no sólo en número, sino también en lo que se refiere al acceso a profesiones que hasta hace poco tiempo eran consideradas como exclusivamente masculinas.

La nuestra, no cabe duda, era una de ellas.

Pero, al igual que ya es habitual —pongamos por caso— ver en nuestras calles a policías municipales femeninas, también en los servicios municipales de limpieza es deseable su presencia, puesto que no existe ningún impedimento ni legal ni real para ello. Actualmente, son cuatro las mujeres que trabajan en barrido manual en nuestra ciudad, concretamente en Bellavista.

El mayor obstáculo con el que nos encontramos para incrementar este número es la falta de vestuarios adecuados para ellas, ya que la Reglamentación de Seguridad e Higiene exige ciertos condicionantes que aún no tenemos.

Uno de los puntos en los que incide el nuevo Plan de Parques es precisamente este.

Está previsto que en 1990 entren en servicio 100 vestuarios para mujeres, 50 en el Parque Sur y 50 en el Parque de los Príncipes. Y en 1991 otros 100, de los cuales 50 corresponderán al Parque Central y 50 al Parque Norte. Entra dentro de nuestros planes la posibilidad de que, en las sustituciones de verano de 1.990, se inicie la incorporación normalizada de las mujeres a la plantilla de LIPASAM.

Inversiones

Para poder llevar a cabo el Plan de Parques previsto es preciso realizar toda una serie de inversiones, que en este cuadro desarrollamos desglosadas en: las ya realizadas, las que están en construcción en este momento y las que están aprobadas y a punto de comenzar.

1989 será el año de mayores inversiones en obras de infraestructura de Parques, lo que nos permitirá abandonar los Parques de Eritaña y Ciudad Jardín.

Inversión en millones de pesetas

	Realizada	En construcción	En proyecto	Total
Parque Central	43	51	120	214
Parque Auxiliar, Taller secundario y Oficinas en Los Príncipes	18		255	273
Parque Antonia Díaz	50		9	41
Parque San Pablo	32		55	55
Parque Sur			70	70
Parque Norte			15	36
Otros	21			
Total	164	106	469	739

Mejores servicios

Compactadores estáticos.

Los compactadores estáticos, de cuyas ventajas informábamos en el nº 6 de ENTRE TODOS, forman parte ya de nuestros servicios. Hemos adquirido 10 para instalarlos en mercados, hospitales, etc. con el fin de tecnificar y mejorar la recogida de estos centros productores que generan un elevado volumen de desperdicios.

Para tu información

Fiestas de aniversario en el Polígono San Pablo

Con diversas fiestas y celebraciones festejó el Polígono San Pablo el 25 aniversario de su creación.

Las felicitaciones que todo cumpleaños lleva consigo se han hecho también extensivas a LIPASAM, por la parte que nos toca, es decir el Parque de San Pablo. Las asociaciones de vecinos entregaron a los operarios de limpieza de dicho Parque una placa conmemorativa, como agradecimiento a la labor realizada al servicio del barrio. También el equipo de fútbol del Parque de San Pablo fue invitado a participar en el torneo entre distintas alineaciones del Polígono. Nos clasificamos en tercer lugar, perdiendo la opción del pase a la final en la tanda de penaltis.

Bonsai, la naturaleza en casa

El cultivo de plantas y flores está muy extendido en Sevilla. De un tiempo a esta parte, está surgiendo también la afición al bonsai. Esta técnica consiste en cultivar en maceta árboles normales, pero con una serie de cuidados que controlan su crecimiento, convirtiéndolos aparentemente en miniaturas. Cualquier especie de árbol o arbusto se puede cultivar en bonsai. Nuestro compañero **Antonio Arana Acemel**, cuyo entusiasmo por esta singular modalidad de cultivo le ha llevado a ser presidente de la Asociación Sevillana de



Bonsai "Chokkan", habla para nuestra revista:

—"Chokkan" es una de las formas que damos a los árboles, la forma recto formal. Hay otras muchas formas para conseguir efectos estéticos y sensaciones especiales: la "Fuginagashi" da la sensación de azotado por el viento; la "Shakan", inclinado; la "Moyogi", con el tronco en espiral y la "Hiki-Dachi", en escoba. A estas formas básicas puede complementárselas con infinidad de efectos especiales, como el "Yin", que produce ramas muertas o el "Samamiki", que da sensación de envejecimiento en el tronco.— Antonio Arana advierte que para tener un bonsai en buenas condiciones no basta con ir a la tienda y comprarlo.

— Esta afición es muy profunda y espiritual. Yo aconsejo a quienes estén interesados, que antes de comprar un bonsai sepan lo que es, lean algún libro o mejor, se pasen por nuestra asociación (tel. 4 66 09 23), donde les asesoraremos con mucho gusto. Es preferible empezar cultivando un cepellón normal o un bonsai joven de cinco años, que puede costar alrededor de 8.000 pesetas. Debe adquirirse en floristerías profesionales y especializadas, porque los que venden en grandes almacenes, están tan expuestos al aire acondicionado que cuando llegan a casa suelen morir. La paciencia y la constancia son fundamentales para el cultivo del bonsai—, termina diciéndonos el presidente de "Chokkan".

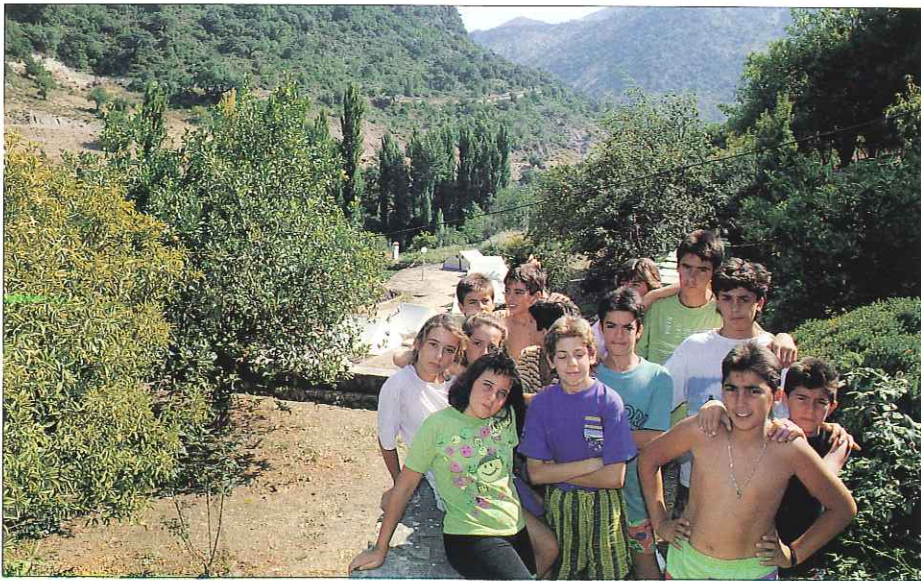
Una última curiosidad: los frutos que da el bonsai no son miniaturas, sino que alcanzan un tamaño normal.

En las ciudades, donde vivimos alejados de la naturaleza, la afición al bonsai puede ser un medio que nos haga sentirnos en contacto con ella, y así, conociéndola y apreciándola, estaremos también en mejor disposición de aportar nuestro grano de arena en la conservación del medio ambiente.

En Familia

Campamentos de verano para estrenar nuestra casa de Benamahoma

En el momento de redactar estas líneas, 50 niños están disfrutando de sus vacaciones en nuestra nueva casa de Benamahoma, en el primer turno de los campamentos con los que se han estrenado estas instalaciones en las que hemos invertido tiempo, medios económicos y sobre todo, una gran dosis de ilusión. En el Parque Natural de la Sierra de Grazalema, junto al incomparable Pinsapar, nuestros hijos aprenden a respetar, amar y proteger la naturaleza. La coordinación con la Agencia del Medio Ambiente de la Junta de Andalucía y con la dirección del Parque Natural y autoridades de Benamahoma han hecho posible esta valiosa experiencia ecológica. Merece también nuestro agradecimiento el esfuerzo realizado por la Comisión Gestora de Asuntos Sociales de LIPASAM, cuya acertada gestión ha conseguido para todos nosotros un patrimonio que cada vez vale más. Los campamentos se han organizado con todo detalle y con la vista puesta en la diversión y formación de los pequeños protagonistas de este veraneo lejos del asfalto. Acompañados de animadores y monitores, los niños disfrutan de cuatro horas diarias de piscina. Este primer turno de campamentos comprende la realización de tres excursiones: bajada hasta el bosque siguiendo el curso del río, visita a Gibraltar y recorrido por el Pinsapar. Estos son los participantes del primer turno de Campamentos-Verano 89:



Mano a mano

Limpieza "de cine"

Una campaña de concienciación ciudadana se pondrá en marcha próximamente en los cines de Sevilla. Serán tres spots de 30 segundos de duración, dirigidos especialmente a los jóvenes para habituarles a la utilización de las papeleras.

Se trata de "atacar" por todos los frentes para conseguir ese objetivo tan asiduamente perseguido: la colaboración de los ciudadanos en la limpieza de Sevilla.

También en la red de video comunitario se emiten spots de los mismos temas.

M^ª Angeles, Jesús, Elisabet, hijos de Antonio Romero Abelaira; Manuel, José Luis, Eduardo, hijos de Francisco Luque Garrido; Francisco Javier, hijo de Feliciano Díaz Lara; Rubén Daniel, Silvia, Sebastián, hijos de Sebastián López Parrilla; M^ª del Pilar, Mónica, José, hijos de Antonio Jiménez Andrades; María Nieves, hija de José Luis González Blasco; Alberto, Joaquín, hijos de Antonio Gaitica Santana; Mercedes, hija de Cecilio Delgado Méndez; Domingo, hijo de Domingo Serrano Domínguez; Antonio José, Francisco Javier, Silvia, Israel, hijos de Antonio Romero Fernández; Iván, hijo de Eloy Martín Centeno; Francisco, Jesús, hijos de Francisco Cañete Rey; Juan Carlos, Benito, María Josefa, Jorge, hijos de Juan Lineros González; María del Carmen, hija de Antonio Salas Parejo; Germán, hijo de Ismael Castro Borrego; María José, Sandra, Verónica, José Luis, hijos de José García Mato; Jesús, María Reyes, Juan Carlos, Vanessa, hijos de José González Ríos; Raul, Miguel Angel, hijos de Encarnación Romero Castro; Sonia, Gloria María, hijas de Vicente Rosado García.

Protagonistas

Una vida dedicada a los demás

Nuestro compañero **Anastasio Ramos** Moreno, que presta sus servicios en el Parque Central, Recogida de Mercados Tarde, ha recibido la Medalla a la Constancia por sus 25 años de colaboración con la Cruz Roja.

Una actitud digna de todos los elogios la de este hombre que, cuando termina su jornada laboral, emplea su tiempo libre en ayudar a los demás, de una forma totalmente desinteresada. Quienes compartimos con él nuestro trabajo en la empresa tenemos muy cerca este valioso comportamiento del que podemos tomar ejemplo.



Anastasio trabajando en LIPASAM.



Anastasio con su uniforme de la Cruz Roja.

Y, desde estas páginas, queremos todos felicitar a **Anastasio Ramos** por su entrega a lo largo de tantos años.

Tu seguridad

Nuevos extintores

En este trimestre se han instalado 20 nuevos extintores en compactadores y lava-contenedores.

Piragüismo

A juzgar por el elevado número de participantes, podemos calificar de gran éxito el segundo y tercero de los cursillos de piragüismo que ya se han celebrado.

Las mujeres, y lo decimos sin favoritismos de ninguna clase, sino ajustándonos a la realidad, han tenido una actuación estelar, como vemos al repasar la lista de los cursillistas que más han destacado:

María Ester Vargas Alonso
Aurora Vargas Alonso
María Isabel Vargas Alonso
Manuel Vargas Alonso
María del Carmen Franco García
María Isabel Iglesias Martín
Jorge Iglesias Martín
María José Carrasco Mordanés.

También tomaron parte en los cursos:

Manuel Pérez González, Fernando Casas Salcedo, Jesús Fernández Ferreira, Josefa Fernández Ferreira, María Fernández Ferreira, Marco Antonio Pérez Bejarano, Daniel Pérez Bejarano, Francisco Fuentes Pérez, Yolanda Fuentes Pérez, José Fco. Domínguez Zapata, Carlos Domínguez Zapata, Aránzazu Domínguez Zapata, Francisco González Palacios, Jesús M. Espinosa Barragán, Rafael López Huelva, Francisco Gálvez Romero, Juan de Dios Navarro Velasco, Luis González Palacios, María Isabel Vega Pozo, David Vega Pozo, Abel Expósito Garrido, Juan Carlos López Ortiz, Antonio López López, Jesús Muñoz Villalón, Cristóbal Muñoz Caro, Flory Montoya Gilibert, Immaculada Montoya Gilibert, Angel Montoya Gilibert, María Reyes Fernández Ferreira, Elisa Isabel Expósito

Viñuelas, Abel Alcerreca, Abraham Alcerreca, María del Mar López Campos, Francisco Córdón, María José Córdón e Isabel María Córdón.

Estamos pensando en la creación de un club de piragüismo fijo y federado para acoger a todos aquellos que han demostrado afición y cualidades en este deporte.

Y ya de cara al otoño, tenemos previsto organizar una competición en la dársena con los equipos punteros de la ciudad: Labradores, Mercantil, etc. Así tendremos ocasión de demostrar nuestra preparación.

Futbito

Este es el palmarés de nuestro primer campeonato de Futbito LIPASAM, que ya ha finalizado:

Primer clasificado: V.I.R.

Segundo clasificado: Pino Montano

Tercer clasificado: Recogida Día

Portero menos goleado: Luis González Palacios

Máximo goleador "ex aequo": Domingo Córdón Méndez y Daniel Pastor

El día 6 de julio se jugó el encuentro entre las selecciones formadas por componentes de los equipos Recogida Día, V.I.R., Talleres, Administrativos y Recogida Noche por un lado, y Eritaña, Pino Montano, Mandos y San Pablo, por otro, que finalizó con el resultado de empate a tres goles.

Acto seguido, en las instalaciones de Piscinas Sevilla, tuvo lugar la entrega de trofeos, seguida de un aperitivo ofrecido a todos los asistentes.

Matrimonios y nacimientos

Parece como si todos los novios se hubieran puesto de acuerdo para casarse en abril. El día 1 de dicho mes contrajeron matrimonio María del Carmen y Blas González Moreno. El día 10, Milagros y Enrique Vela Menchón. Angeles y Luis Béjar Ponce se casaron el día 15 y Asunción y Manuel Martín Santos lo hicieron el 27.

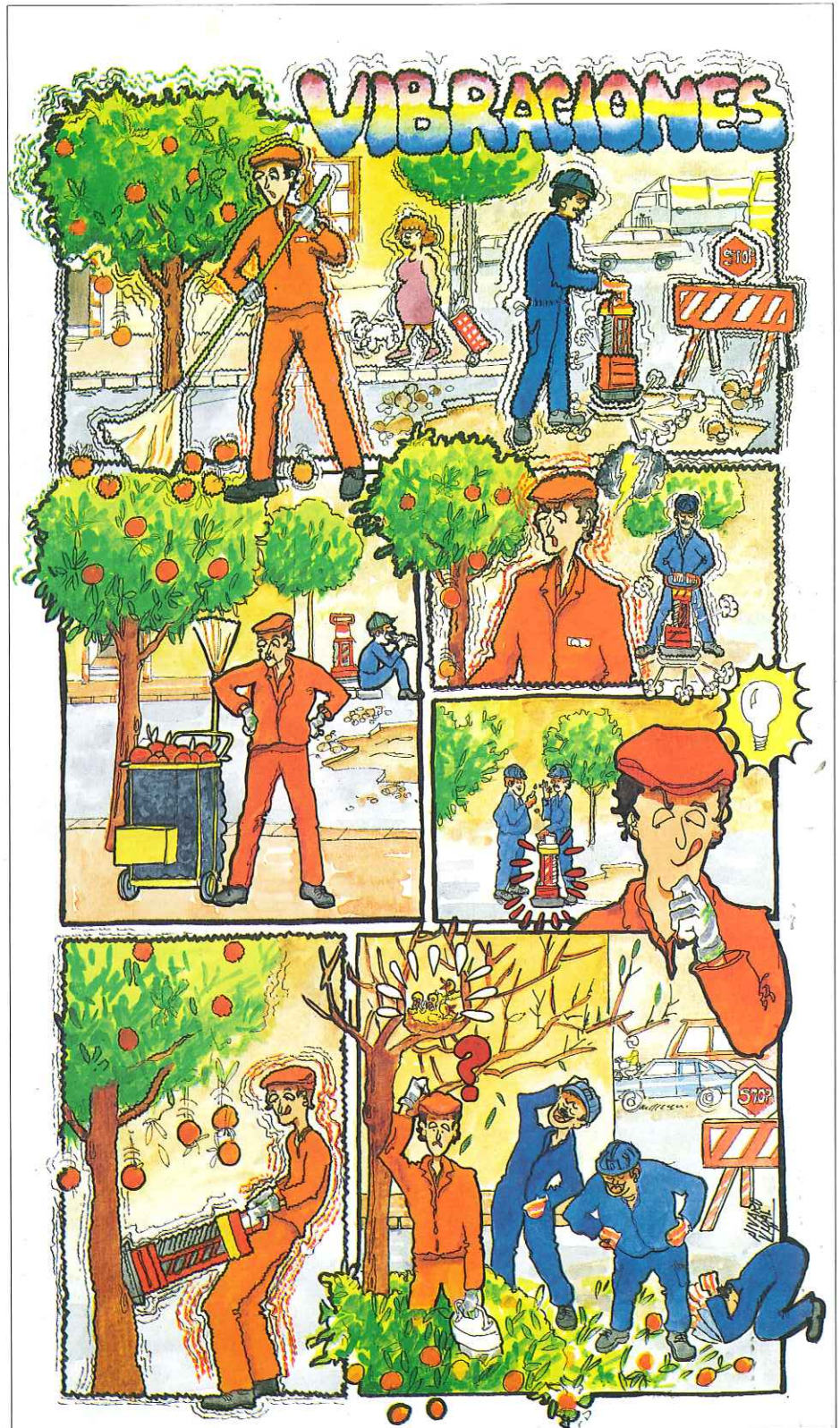
En cambio, los nacimientos fueron mayoría en el mes de mayo. El único que tuvo lugar en abril fue el de María, hija de Asunción y Daniel Garrón Vasco.

El día 2 de mayo nació Aida, hija de María del Carmen y Juan Manuel Villegas Morales.

Antonio, hijo de Dolores y Juan Quero Morilla vino al mundo el día 8.

Virginia, fruto del matrimonio de María José y Andrés Doblado Cordero aumentó esta familia el día 10.

Dolores y José Antonio Suárez López fueron padres de Verónica el día 12.



María del Rocío llegó el día 15 al hogar de Josefa y Francisco Oliva Castellero.
Miriam aumentó el día 18 la familia de Josefa y Joaquín Martín Jarillo.
Patricia nació el día 29, hija de María y Francisco Javier Carrera Cáceres.
Y por último, el día 30, Francisca y Juan Doñoro Gallardo fueron padres de Beatriz.

Revista editada por LIPASAM. Limpieza Pública y Protección Ambiental, S. A. M. Carretera Sevilla a Málaga - Granada Km. 5 41016 SEVILLA. Fotos: Miguel A. Nistal. Diseño, textos y realización: Idea, Signo y Color. Asunción, 17 1º B 41011 SEVILLA. Imprime: Coria Gráfica