

entre

Limpieza Pública y Protección Ambiental, S.A. Municipal

todos



Número 14. Agosto-Septiembre 2002

Conoce tu empresa: el Departamento de Planificación, Proyectos y Control

Para seguir conociendo mejor nuestra empresa, continuamos publicando reportajes de los distintos departamentos. En este número nos ocupamos del Departamento de Planificación, Proyectos y Control.



Componentes del Departamento de Planificación y Control de Calidad. De izquierda a derecha: Enrique Romero, Manuel García de Diego, Miguel Ángel Nistal, Antonio Moreno y Antonio Ángel.

El Departamento de Planificación, Proyectos y Control realiza distintas actividades dentro de la empresa, que incluyen el desarrollo de la programación de los servicios que componen el presupuesto anual y el control de dichos servicios.

Los Estudios de los distintos Planes Especiales de Limpieza Viaria y Recogida de residuos que se realizan a lo largo del año, entre ellos los correspondientes a Semana Santa, Feria de Abril, Salida de Hermandades del Rocío, etc., también los lleva a cabo este departamento.

Igualmente aborda las remodelaciones de los Planes de Limpieza Viaria que afectan a cada Parque Auxiliar de Limpieza, para adaptarlos a las nuevas necesidades de la ciudad.

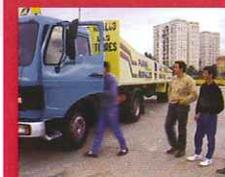
Sigue en pag. siguiente ►



ENCUESTA

Pag. 3

Encuesta sobre la Recogida Selectiva de Envases



FORMACIÓN

Pag. 4

En los próximos meses se pone en marcha el 9º Plan de Formación.



INVERSIONES

Pag. 6

La Comisión Ejecutiva aprueba inversiones por más de 12 millones.



► Viene de pag. anterior

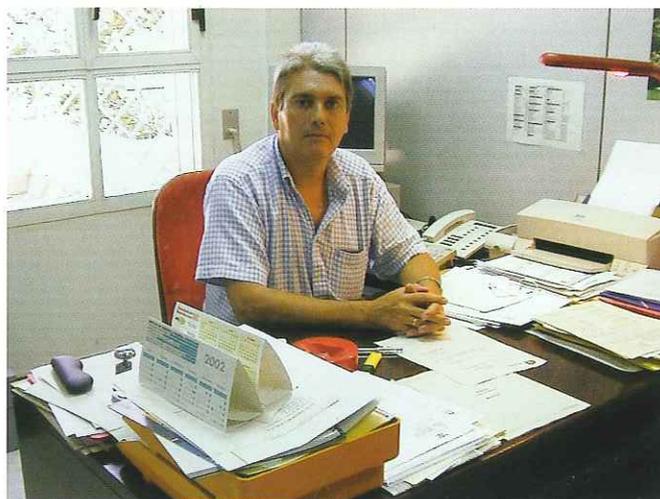
Por otra parte, controla las grandes obras que se acometen, como nuevos Parques Auxiliares, equipamiento para la Recogida Neumática, Puntos Limpios, etc., gestionando igualmente la compra de vehículos y maquinaria.

Dirección

Su máximo responsable es Manuel García de Diego, Ingeniero Industrial, procedente de Riopar, provincia de Albacete. Dirige un equipo formado por un Jefe Técnico, un Oficial Administrativo y dos Oficiales Técnicos. También cuenta con la colaboración de su secretaria, M^a Carmen Falcón Ortega, secretaria de dirección.

Equipo Técnico

El Jefe Técnico responsable de la planificación de los servicios, tanto a nivel de presupuesto como de programación, es Antonio Ángel Pimentel. Además controla la realización de los Estudios y Planes de Limpieza Viaria y Recogida de Residuos Urbanos.



Manuel García de Diego, el director del Departamento de Planificación y Control de Calidad.



El equipo de dirección del Departamento de Planificación.

Antonio Moreno González, Oficial Administrativo, es el encargado de realizar los Informes Mensuales y Anuales, preparar los datos para la Memoria Anual,... y estadísticas del mantenimiento de los informes que se generan informáticamente.

El encargado de diseñar los Planes Especiales de Limpieza Viaria y Recogida de Residuos, así como las remodelaciones de los Estudios de Limpieza Viaria es Miguel Ángel Nistal Espinosa, Oficial Técnico, quien también es responsable de los Controles de Calidad que se realizan a lo largo del año.

Enrique Romero Moreno, Oficial Técnico, es el encargado del mantenimiento informático del plano de Sevilla; al igual que diseña los planos de los sectores de cada uno de los tratamientos de Limpieza Viaria y Reco-

Encuesta sobre la Recogida Selectiva de Envases



Equipo de recogida selectiva de envases mediante carga trasera.

Coincidiendo con la Campaña Informativa Puerta a Puerta sobre la Recogida Selectiva de Envases puesta en marcha el pasado mes de Junio, LIPASAM tiene previsto realizar una encuesta para valorar el nivel de comprensión de dicha campaña, su grado de aceptación y el uso, por parte de los ciudadanos, de los nuevos contenedores para reciclaje.

EGMASA será, durante tres meses, la empresa encargada de llevar a cabo dicho trabajo realizando 1.200 encuestas en los seis Distritos Municipales y valorando, en un informe posterior, la respuesta de los ciudadanos hacia esta campaña informativa.

Esta acción, cuenta con la cofinanciación de la UNIÓN EUROPEA, a través de los FONDOS DE COHESIÓN y tiene

“ Se pretende valorar el grado de conocimiento y satisfacción por parte de los ciudadanos de los diferentes servicios que presta LIPASAM ”

un presupuesto de 6.400 euros. Entre sus objetivos está además el de valorar el grado de conocimiento y satisfacción por parte de los ciudadanos de los diferentes servicios que presta LIPASAM. Está previsto que comience en el mes de Septiembre.



Equipo de recogida selectiva de envases mediante carga trasera.

En los próximos meses se pone en marcha el 9º Plan de Formación

La formación permanente es un factor de gran importancia en el ámbito profesional, dado que la adquisición de conocimiento y habilidades es, hoy más que nunca, la clave del éxito de las personas y las organizaciones.

Consciente de ello, LIPASAM pone en marcha un nuevo Plan de Formación dirigido a todos los empleados de la empresa.

Objetivos

Con este nuevo programa de formación, se pretende ampliar y mejorar los conocimientos de los empleados, logrando una mayor eficacia y productividad laboral incrementando al mismo tiempo el grado de motivación entre los trabajadores sobre la necesidad de formación.

La formación profesional constituye un valor estratégico, dependiendo el futuro en gran parte, de la cualificación de nuestro personal. Por esto se ha elaborado un plan de formación para el 2002-2003, que contempla además la ampliación de alguna de las actividades del Plan anterior.

Queremos también avanzar en tareas tecnológicas, consiguiendo un mejor desarrollo de la productividad y adquiriendo conocimientos importantes para mejorar nuestro medio ambiente, utilizando los medios adecuados.

Qué ofrece el nuevo plan de formación

Una buena relación con el alumno para llevar a buen fin todas las acciones a emprender; por lo que entre otras cosas, se ha realizado una minuciosa labor de contratación de las empresas que van a impartir estos cursos, mejorando con ello la calidad de los mismos.

Un plan de todos y para todos

Para adaptarnos a las necesidades de cada área, se han mantenido contactos con los distintos directores de



departamentos de la empresa y se han llevado a cabo reuniones de la Comisión de Formación, integrada por miembros de la dirección de la empresa y de los representantes de los trabajadores, donde se han acordado acciones didácticas, algunas para todos los trabajadores y otras, para un sector determinado

CURSOS Y ACCIONES FORMATIVAS PLANIFICADAS PARA EL AÑO 2002-2003

ENERGÍA SOLAR FOTOVOLTAICA

Continuidad del curso realizado en el Plan anterior, que servirá para aumentar los conocimientos de los empleados que ya realizaron dichos estudios y para otros que se han incorporado.

ENERGÍA SOLAR

Se ha abierto este curso para que se incorporen empleados que así lo han solicitado. La finalidad será de alguna forma, el conocimiento de esta energía para poder realizar el mantenimiento de la instalaciones de este tipo, con las que cuenta la empresa.

INGLÉS

Continuación del curso iniciado en el Plan anterior, para así conseguir un mayor nivel.

PERMISO DE CONDUCIR

Con este curso, se pueden obtener todos los permisos que habilitan para conducir cualquier vehículo de la flota de la empresa. Es un curso muy demandado, y que ya se realizó anteriormente con mucho éxito.

Estos permisos permiten optar a las futuras promociones que se llevarán dentro de la empresa.

MONTAJE Y REPARACIÓN DE ORDENADORES

Es continuidad del realizado en el año anterior y sirve para completar a los empleados en su formación.

SEGURIDAD VIAL

Está destinado a la puesta al día de la plantilla de conductores.

SECRETARIADO

Es un curso de reciclaje para mejorar y actualizar los conocimientos de este colectivo.

TÉCNICAS MEDIOAMBIENTALES

Materia considerada muy importante, y que va dirigida a un buen número de empleados de la empresa.

Tenemos intención de seguir mejorando y aumentando estos conocimientos con una mayor divulgación.

OPERADOR DE PLANTA (NEUMÁTICA-TRANSFERENCIA)

Al contar la empresa con Plantas de este tipo, el objetivo de este curso es ampliar la formación del colectivo que trabaja en ellas.

MANDOS

Pretende conseguir una formación completa para los mandos de la empresa. Completa al curso del año anterior que está produciendo unos resultados de alta rentabilidad en el trabajo dentro de nuestra plantilla.

TALLERES

Debido a la gran variedad de nuestros vehículos y a la adquisición de nuevas máquinas, esta actividad es muy importante.

La empresa tiene un proyecto a tres años para conseguir una formación completa en la plantilla de profesionales de talleres.

INSPECCIÓN

Continuidad del llevado a cabo en el Plan de Formación anterior, estando destinado al Departamento de Inspección.

INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES DE TRABAJO

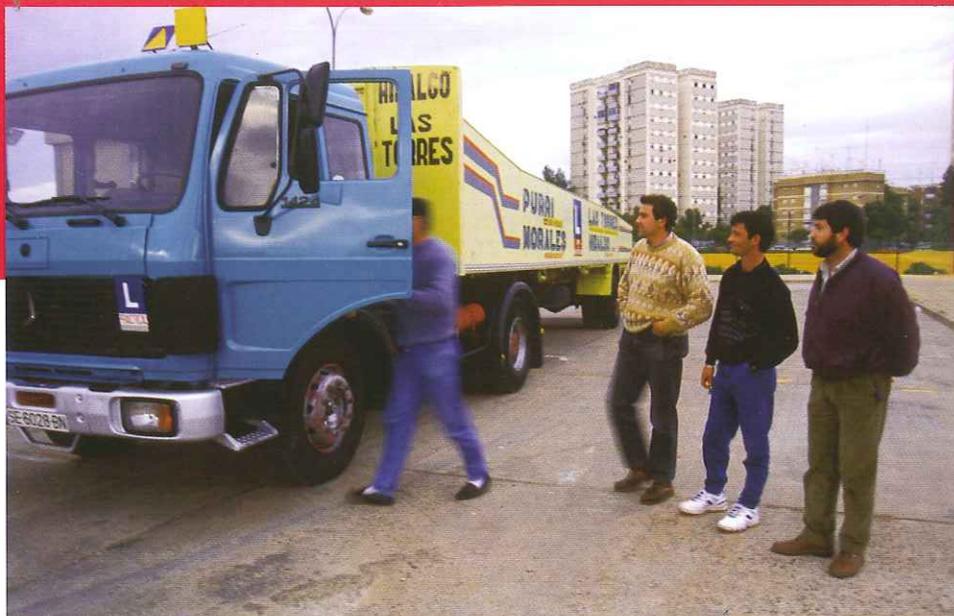
Intervendrán un número importante del colectivo de los representantes de los trabajadores, para formarse en la investigación de los accidentes laborales y así saber determinar sobre la aplicación de los mismos.

EVALUACIÓN, EMERGENCIA Y PRIMEROS AUXILIOS

Se pretende que intervenga en este curso la totalidad de la plantilla, para adquirir los conocimientos necesarios y evitar los posibles accidentes de trabajo.

CURSO BÁSICO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Va este curso encaminado a la mejora de los conocimientos sobre esta materia que tiene el personal que compone la Comisión de Prevención de Riesgos Laborales.



Curso para la obtención del Permiso de Conducir.

APLICADOR DE PRODUCTO FITOSANITARIO NIVEL BÁSICO

Curso encaminado a la mejora de conocimientos en el manejo de herramientas que, nuestros empleados, utilizan en la realización de los servicios. Servirá para mejorar la conservación del medio ambiente, utilizando conocimientos adquiridos.

SAP

Al cambiarse la programación informática dentro de la empresa, es importantísimo la formación del personal que, de forma activa, participa en las labores y desarrollo del mismo.

GESTIÓN LABORAL-EVALUACIÓN Y GESTIÓN DEL DESEMPEÑO- GESTIÓN DE COMPETENCIAS-GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO-GESTIÓN Y DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS-ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Cursos destinados al departamento de Recursos Humanos, área de gran importancia dentro de la organización de la Empresa. Se espera una mejora cualitativa del personal que intervenga en los mismos.

SAP AC 010-GESTIÓN FINANCIERA; MANTENIMIENTO SISTEMA DE INFORMACIÓN; CONOCIMIENTOS BÁSICOS SISTEMA DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA (SICAD); SAP FINANCIERO; SAP CONTROL DE COSTOS; SAP GESTIÓN DE MATERIALES; SAP MANTENIMIENTO; SAP NÓMINAS Y GESTIÓN DE RR.HH.; ABAD QUERY; FORMACIÓN TÉCNICA SAP; PÁGINA WEB

Destinados en su totalidad al área de oficinas, debido a la necesidad de

obtener los conocimientos del nuevo sistema informático implantado.

CAPACITACIÓN A MANDOS

Se continúa con el efectuado en el Plan anterior.

Además, se ponen en marcha diversas acciones formativas destinadas a personal especializado de distintos departamentos, destacan:

- **PREVENCIÓN RIESGOS LABORALES (NIVEL INTERMEDIO)**
- **GESTIÓN DE R.U.**
- **MEDIO AMBIENTE**
- **FORMADOR DE FORMADORES**
- **CONTROL DE CALIDAD**
- **SAP PM (NOCIONES BÁSICAS)**
- **IMUESTOS DE SOCIEDADES**
- **RECOGIDA DE R. U.**

HORARIOS

Los cursos tendrán horarios adecuados para que todos los empleados se puedan inscribir y, asistir a los mismos sin ninguna dificultad.

En principio, serán de dos a cuatro horas diarias, programándose alternativamente dos y tres días por semana.

¿CÓMO INFORMARSE Y ACCEDER A LOS CURSOS?

En los primeros días de Octubre se publicará amplia información sobre los cursos programados. Los interesados pueden solicitar la correspondiente hoja de inscripción tanto a su Mando como al Auxiliar de Parque.

La Comisión Ejecutiva aprueba inversiones por más de 12 millones de euros

La Comisión Ejecutiva de LIPASAM, presidida por D^a Evangelina Naranjo, se reunió el pasado día 26 de Julio, aprobando, entre otros temas de gran interés, la adjudicación de las obras para la construcción de una nueva Central de Recogida Neumática de residuos urbanos.

“**Se va a construir una Central de Recogida Neumática de Residuos Urbanos en la zona de Miraflores**”

Central de Recogida Neumática de Residuos Urbanos

Se va a construir una Central de Recogida Neumática de Residuos Urbanos y su correspondiente red de tuberías subterráneas en la zona de Miraflores, que está previsto que abarque los barrios de San Diego, Los Carteros, Parque Miraflores, Villegas, Los Príncipes y Pino Flores.



Grupo de contenedores para recogida de residuos en el Barrio de San Diego.

Las obras serán realizadas por la U.T.E. formada por CENTRALSUG IBÉRICA, S.A. y MARTÍN CASILLAS, S.L. con un importe de 9.889.858,00 € (1.645.533.913 ptas.).

La inversión será cofinanciada en un 80% por la UNIÓN EUROPEA, a través

de los FONDOS DE COHESIÓN, aportando el Ayuntamiento de Sevilla, el 20% restante.

Aprobación Pliego Condiciones Parque Auxiliar

Se ha aprobado, por parte de la Comisión Ejecutiva, al Pliego de Condiciones para la Construcción de un Parque Auxiliar de Limpieza en Sevilla Este.

La inversión prevista para esta construcción, es de 2.157.269 € (358.939.426 ptas).

Adquisición de tres nuevos lava-contenedores

Ha sido aprobada la compra de tres nuevos equipos de lavado de contenedores, uno de carga lateral y dos de carga trasera. Estas nuevas adquisiciones supondrán una inversión de 536.421 € (89.252.944 ptas).

El equipo de carga lateral será suministrado por la empresa O.M.B. e irá montado sobre un chasis IVECO suministrado por la empresa AUTODISTRIBUCIÓN, S.A.



Equipo de lavado de contenedores de carga lateral.

