

entre

Limpieza Pública y Protección Ambiental, S.A. Municipal

todos



Número 13. Junio-Julio 2002

Conoce tu empresa: el Departamento de Recursos Humanos

Para conocer mejor la estructura de nuestra empresa, continuamos con la publicación de reportajes sobre los departamentos. En esta ocasión tratamos el Departamento de Recursos Humanos.



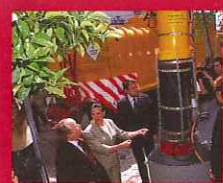
El Departamento de Recursos Humanos tiene como tarea fundamental la de buscar los mejores profesionales para cada una de las funciones que haya que desempeñar dentro de la empresa, proporcionando a la ciudad el servicio más eficaz y eficiente posible.

Las áreas de Recursos Humanos de todas las empresas han evolucionado de manera considerable y de forma paralela al reconocimiento de los profesionales como principal riqueza de la empresa, profesionales que tienen que ser desarrollados, retenidos y evaluados.

El Departamento de Recursos Humanos de LIPASAM está compuesto por cuatro servicios operativos, que son:

Sigue en pag. siguiente ►

Componentes del departamento de RR.HH. De pie de izquierda a derecha: Antonio Román, M^a Angeles Calderón, Manuel Gómez, M^a del Carmen Rodríguez, Eva Salamero, José Beato y Francisco Cañete. Sentados de izquierda a derecha: Juan Moreno, Elena López, Manuel Fernández, Lourdes Fernández y Eduardo Díaz.



INAUGURACIÓN

Pag. 4

Se inaugura el sistema de recogida neumática de residuos en el Barrio de Santa Cruz.



PREMIO

Pag. 5

LIPASAM recibe la Mención Especial del Premio Escoba de Oro



CAMPAÑA

Pag. 6

Comienza la campaña informativa puerta a puerta sobre Recogida Selectiva de Envases.



► Viene de pag. anterior

Administración de Recursos Humanos

José Beato, jefe de administración, coordina con la colaboración de Eva Salamero y M^a Lourdes Fernández las tareas de confeccionar las nóminas, Seguros Sociales, altas y bajas, incidencias, vacaciones, ayudas a disminuidos, etc.

Gestión de Recursos Humanos

Su responsable, Antonio Román, cuenta con M^a Carmen Rodríguez quien se encarga de contrataciones de personal, programas de acogida e integración, etc.; con Eduardo Díaz quien lleva todo lo relacionado con las Relaciones Laborales, promociones y ascensos, ropa de trabajo y otros; M^a Angeles Calderón que se encarga de afiliaciones, controles estadísticos y mantenimiento de datos generales y Manuel Gómez que lleva los temas relacionados con la Ayuda Escolar, costes de personal y ayuda en materia informática, tanto en Gestión como en Administración de Recursos Humanos.

Seguridad y Salud Laboral

Es una de las áreas de especial atención en nuestra Empresa y



Manuel Fernández Gómez, el director del Departamento

coordina Francisco Cañete encargado de todos los aspectos relacionados con la Evaluación de riesgos, Planificación de la Seguridad, Planes de emergencia, Servicios Médicos, relaciones con la Mutua, etc.

Formación y Actividades Sociales

Juan Moreno es quien lleva los temas relacionados con la Formación: Detección de necesidades formativas, elaboración de planes anuales, organización de cursos, etc. Y se encarga también de actividades sociales, como el homenaje a los veteranos.

Dirección del Departamento

Elena López es la Secretaria del Director de Recursos Humanos, Manuel Fernández, cuyo objetivo fundamental es el de conciliar los intereses de la Empresa: Servicio eficaz, eficiente y competitivo a la ciudad con las necesidades e intereses de todos los trabajadores.



Reunión del equipo de dirección del departamento de RR.HH.

Puesta en marcha del sistema móvil de recogida neumática en el casco histórico de Sevilla

El pasado 5 de Junio se puso en marcha la primera fase del sistema Móvil de Recogida Neumática de Residuos Urbanos en el barrio de Santa Cruz, instalándose los ocho primeros buzones.

“**se han instalado los ocho primeros buzones**”

La implantación de este nuevo sistema significa una inversión de 3'45 millones de euros del Mecanismo Financiero del Espacio Económico Europeo con un 70%, aportando el Ayuntamiento de Sevilla el 30% restante.

La implantación de la Recogida Neumática Móvil, en la que los residuos circulan por tuberías subterráneas, constituye una absoluta novedad en Sevilla, y junto con el Sistema Fijo implantado en el barrio de Pino Montano son las dos primeras instalaciones de este tipo que se ponen en marcha en Andalucía. Este tipo de recogida móvil sólo funciona en España en algunas zonas del Casco Antiguo de Barcelona.

Una de las muchas ventajas del Sistema es su comodidad y limpieza. La bolsas bien cerradas se introducen por la escotilla, tan sólo hay que accionar una palanca y depositar la basura dentro del buzón. Se consigue así cuidar más aún una de las joyas de la ciudad, el barrio de Santa Cruz eliminando contenedores, restos de basura, ruidos y malos olores.



El alcalde, la delegada de Medioambiente y el presidente de la A.VV. del barrio de Santa Cruz, durante la inauguración del nuevo sistema

“**junto con los implantados en Pino Montano, son las dos primeras instalaciones de este tipo que se hacen en Andalucía**”

LIPASAM, ha mantenido reuniones con los representantes vecinales para explicarles el Sistema, además ha puesto en marcha una campaña “puerta a puerta” para informar a los vecinos.

Para llevar a cabo este proyecto, la Delegación de Medio Ambiente del

Ayuntamiento de Sevilla ha desarrollado, conjuntamente con la Gerencia Municipal de Urbanismo, un importante esfuerzo para coordinar las actuaciones de Emasesa, Sevillana de Electricidad, Telefónica y Supercable.

“**se consigue así cuidar más aun una de las joyas de la ciudad, el barrio de Santa Cruz**”

Además un equipo de arqueólogos está supervisando todos los trabajos.

LIPASAM recibe la Mención Especial del Premio Escoba de Oro



Evangelina Naranjo, con el premio otorgado.

LIPASAM ha sido galardonada con el Premio Escoba de Oro 2002, Mención Especial, concedido por la Asociación Técnica para la Gestión de Residuos y el Medio Ambiente (ATEGRUS)

durante el Salón Internacional de Técnicas y Equipamientos Municipales TEM-TECMA 2002 que tuvo lugar en Madrid, del 11 al 14 de junio.

El premio fue entregado por Juan José Lucas, Ministro de la Presidencia y recogido, el pasado 13 de Junio, por Evangelina Naranjo, Teniente de Alcalde Delegada de Medio Ambiente y Presidenta de LIPASAM, acompañada del director gerente y otros directivos de la empresa.

Con la obtención de este importante galardón, LIPASAM se sitúa como la primera empresa pública andaluza que recibe esta Mención Especial.

El concurso de las Escobas de Plata, Oro y Platino tiene como objetivo apoyar proyectos que potencien de forma eficaz el medio ambiente, y promuevan el desarrollo y la difusión de tecnologías limpias.

“**LIPASAM primera empresa pública andaluza que recibe esta mención especial**”

Entre los proyectos e iniciativas que han hecho que LIPASAM, con su amplio equipo humano de profesionales, haya merecido la concesión de este premio destacan la implantación de Sistemas de Recogida Neumática de Residuos, el establecimiento de una Red de Puntos Limpios y la creación de un Parque Periurbano junto al barrio de Los Bermejales, dentro del Proyecto de Regeneración de Solares Degradados en

el término municipal de Sevilla, iniciativa que ha propiciado la recuperación de más de 210 hectáreas de terreno, generando un incremento del 31% en la superficie de zonas verdes de la ciudad.

Otras iniciativas premiadas han sido la creación del Servicio de Baldeo Mixto de viales en el casco histórico, el de recogida de excrementos caninos o el de lavado de mobiliario urbano de limpieza. Estos proyectos han permitido la incorporación de más de 100 nuevos trabajadores a la plantilla fija de LIPASAM.

ATEGRUS ha valorado, por otra parte, la amplia renovación en la flota de vehículos, con la incorporación de más de 130 equipos con la más moderna tecnología.

Todos estos proyectos han sido expuestos en el stand que LIPASAM instaló en el Parque Ferial Juan Carlos I durante, el ya mencionado, Salón Internacional de Técnicas y Equipamientos Municipales TEM-TECMA 2002.

Firmado el 6º Convenio Colectivo

El pasado día 30 de Abril se firmó nuestro 6º Convenio Colectivo que estará en vigor durante los años 2002, 2003 y 2004.

Las negociaciones han estado presididas por Dña. M^a del Rosario García Hernández, conocedora de los aspectos relacionados con las materias recogidas en los Convenios. Tras 31 reuniones y 83 horas de negociaciones se ha alcanzado un acuerdo definitivo.

En este Convenio se recogen importantes mejoras para los trabajadores, así como aspectos importantes para la empresa en el ámbito de la organización, productividad y operatividad.

Próximamente se entregarán ejemplares de este Nuevo Convenio Colectivo a todos los empleados de LIPASAM.

VII Jornadas Técnicas de Anepma

Los pasados días 14 y 15 de Mayo tuvieron lugar en el Hotel Occidental de Córdoba, las VII Jornadas Técnicas de ANEPMA, en las que se dieron a conocer los resultados de las Comisiones anuales.

Las Jornadas de este año han sido organizadas por la empresa cordobesa EPREMASA.

Entre los asistentes se encontraban varios directivos de LIPASAM, como D. Alejandro Rodríguez, Director Gerente; D. Pedro Ruibérriz, Secretario General; D. Juan Manuel Palancar, Director Económico-Financiero; D. Manuel Fernández, Director de RR.HH. y D. Manuel García de Diego, Director de Proyectos, Planificación y Control de Calidad.

D. Manuel Fernández Gómez, director de RR.HH. de LIPASAM y coordinador de la Comisión de Servicios Mínimos,



Una de las sesiones de la jornada

intervino exponiendo actuaciones en servicios mínimos para la plantilla en caso de huelga.

Tras la exposición de todos los temas de las Comisiones (Seguros, Servicios Mínimos, Indicadores, Calidad y Limpieza de Interiores) se celebró, el día 15, la Asamblea General de la Asociación estando dirigida por D. Alejandro Rodríguez García, Presidente de ANEPMA y Gerente de LIPASAM.

Uno de los puntos que se decidió fue la elección de EMAYA como empresa organizadora de las próximas jornadas en el 2003.

Comienza una campaña informativa sobre recogida selectiva de envases

El pasado día 10 de Junio, LIPASAM comenzó en Sevilla una campaña informativa sobre la recogida selectiva de envases con el lema "Sevilla tiene un color especial y la basura también". La finalidad de esta campaña es comunicar a los usuarios cómo se separan los residuos y cuáles son los contenedores donde se debe depositar cada uno de ellos. Ha sido cofinanciada por el Mecanismo Financiero del Espacio Económico Europeo y cuenta con un presupuesto de 132.000 €.

“**250.000 domicilios y establecimientos comerciales serán visitados a lo largo de esta campaña informativa**”

Desde Junio de 2002 y hasta Febrero de 2003, a excepción del mes de Agosto, diecisiete personas acreditadas, formadas y adecuadamente uniformadas visitarán, entregando folletos y colocando carteles, aproximadamente 250.000 domicilios y establecimientos comerciales, informando sobre los beneficios que se derivan de la recogida selectiva y el posterior reciclaje de los residuos urbanos.

Cuatro son los grandes grupos en los que se dividen los residuos según su



Una vecina recibiendo información sobre la recogida selectiva



Equipo de informadores que llevan a cabo la campaña puerta a puerta

naturaleza: envases, orgánicos, papel-cartón y vidrio; sin olvidarnos de los residuos peligroso y especiales. A los ciudadanos se les informa sobre los distintos contenedores que tienen a su disposición: el de tapa amarilla para depositar envases ligeros (plástico, metal, envases tipo brik), el de tapa verde o gris para restos orgánicos, el verde en forma de iglú para vidrio (botellas, botes, tarros y frascos sin tapas ni taponos) y el azul donde se debe depositar papel y cartón. En establecimientos comerciales y tiendas especializadas podemos encontrar contenedores específicos para pilas, al igual que los medicamentos usados los podemos reciclar en contenedores habilitados en muchas farmacias.

Es importante comunicar también al ciudadano que no se deben dejar fuera del contenedor las bolsas de basura, usar siempre bolsas adecuadas y bien cerradas, cerrar la tapa del contenedor y depositar los residuos a partir de las ocho de la tarde.

Además, a los ciudadanos visitados se les informa sobre la existencia de los Puntos Limpios.

Para otros residuos como muebles y enseres, se recuerda a los ciudadanos

que pueden solicitar su retirada en el teléfono de la limpieza: 954 28 20 20. Lo importante de esta campaña es llegar a concienciar al ciudadano de la repercusión que tiene en el medio ambiente su bien hacer. No solo hay que estar concienciado de la importancia de tener un ambiente sano sino que cada uno de nosotros debe actuar individualmente.

Finaliza la instalación de contenedores de tapa amarilla para recogida selectiva de envases

Con ello, Sevilla alcanza durante este año, los objetivos en implantaciones contemplados para el 2006 por la Ley de Envases y Residuos de Envases. En total se han adquirido 1.366 de 3.200 litros de carga lateral y 6.419 de 800 y 1.000 litros de carga trasera. Se han puesto en servicio 6 vehículos recolectores de carga lateral y 11 con carga trasera. 3 lavacontenedores y 3 vehículos auxiliares completan los equipos de mantenimiento, un total de 45 operarios están destinados a esta recogida. La inversión total asciende a 6.340.677'70 €

Nuevo proyecto de LIPASAM para la limpieza viaria

La limpieza viaria de la ciudad de Sevilla se basa actualmente en la aplicación del tratamiento del "Barrido Manual Individual", es decir, el barrido realizado por operarios que recogen los residuos del pavimento depositándolos en la bolsa del carrito y posteriormente en el contenedor más cercano.

“**con el barrido mixto la conjunción hombre-máquina y el trabajo en equipo es fundamental**”

Recientes estudios han demostrado que, aún siendo válido este método, es difícil controlar la calidad de limpieza en todos y cada uno de los sectores. Por ello, se considera que el método manual debe tender poco a poco a su desaparición para desembocar en un mayor grado de mecanización de la limpieza. La combinación de hombres y máquinas permitirá alcanzar nuevos objetivos en cantidad y calidad.

Basándose en estos estudios, LIPASAM ha puesto en marcha un ambicioso proyecto que contempla la implantación del barrido mixto, que se llevará a cabo mediante la actuación de nuevos equipos de trabajo formados por un conductor y dos o tres operarios dotados de escobas, cepillos o



Uno de los vehículos que formarán parte del equipo del barrido mixto

soplantes, con el apoyo de una barredora de aspiración.

Los operarios barren las aceras y bordillos por delante de la máquina, dejando los residuos en la calzada, y siendo la barredora de aspiración la que realiza las funciones de barrido y absorción de todos los residuos.

En esta actividad, el trabajo en equipo es fundamental, así como la conjunción hombre-máquina, permitiendo un

rendimiento muy superior al del sistema actual.

A diferencia de lo que ocurre con el barrido manual, con este procedimiento el vaciado de las papeleras se efectuará mediante la utilización de un vehículo especialmente diseñado para ello.

Con este método se producirá una mejor imagen de cara a los ciudadanos además de una coordinación perfecta entre todos los integrantes del equipo.

entre todos
Limpieza Pública y Protección Ambiental, S.A. Municipal

Número 13. Junio-Julio 2002

EDITA: LIPASAM
C/ Virgen de la Oliva, s/n. 41011 Sevilla.

COORDINACIÓN DE OBRA: Dpto. de Comunicación y Relaciones Externas de LIPASAM.

REDACCIÓN Y DISEÑO: Below Marko, S.A.

FOTOGRAFÍA: Archivo LIPASAM, Akrón Gráfica, S.L.

MAQUETACIÓN E IMPRESIÓN: Akrón Gráfica, S.L.

DEPÓSITO LEGAL: SE-847-2000

Sevilla más limpia que ninguna

www.lipasam.es



LIPASAM