entre Limpieza Pública y Protección Ambiental, S.A. Municipal

Número 13. Junio-Julio 2002



Conoce tu empresa: el Departamento de Recursos Humanos

Para conocer mejor la estructura de nuestra empresa, continuamos con la publicación de reportajes sobre los departamentos. En esta ocasión tratamos el Departamento de Recursos Humanos.



Componentes del departamento de RR.HH. De pie de izquierda a derecha: Antonio Román, Mª Angeles Calderón, Manuel Gómez, Mª del Carmen Rodríguez, Eva Salamero, José Beato y Francisco Cañete. Sentados de izquierda a derecha: Juan Moreno, Elena López, Manuel Fernández, Lourdes Fernández y Eduardo Díaz.

El Departamento de Recursos Humanos tiene como tarea fundamental la de buscar los mejores profesionales para cada una de las funciones que haya que desempeñar dentro de la empresa, proporcionando a la ciudad el servicio más eficaz y eficiente posible.

Las áreas de Recursos Humanos de todas las empresas han evolucionado de manera considerable y de forma paralela al reconocimiento de los profesionales como principal riqueza de la empresa, profesionales que tienen que ser desarrollados, retenidos y evaluados.

El Departamento de Recursos Humanos de LIPASAM restá compuesto por cuatro servicios operativos, que son:

Sigue en pag. siguiente

INAUGURACION

Pag. 4
Se inaugura el sistema
de recogida neumática
de residuos en el Barrio
de Santa Cruz.



PREMIO

Pag. 5 LIPASAM recibe la Mención Especial del Premio Escoba de Oro



CAMPAÑA

Pag. 6
Comienza la campaña informativa puerta a puerta sobre Recogida Selectiva de Envases.



Viene de pag. anterior

Administración de Recursos Humanos

José Beato, jefe de administración, coordina con la colaboración de Eva Salamero y Mª Lourdes Fernández las tareas de confeccionar las nóminas, Seguros Sociales, altas y bajas, incidencias, vacaciones, ayudas a disminuidos, etc.

Gestión de Recursos Humanos

Su responsable, Antonio Román, cuenta con Mª Carmen Rodríguez quien se encarga de contrataciones de personal, programas de acogida e integración, etc.;

con Eduardo Díaz quien lleva todo lo relacionado con las Relaciones Laborales, promociones y ascensos, ropa de trabajo y otros;

Mª Angeles Calderón que se encarga de afiliaciones, controles estadísticos y mantenimiento de datos generales y Manuel Gómez que lleva los temas relacionados con la Ayuda Escolar, costes de personal y ayuda en materia informática, tanto en Gestión como en Administración de Recursos Humanos.

Seguridad y Salud Laboral

Es una de las áreas de especial atención en nuestra Empresa y



Manuel Fernández Gómez, el director del Departamento



Reunión del equipo de dirección del departamento de RR.HH.

coordina Francisco Cañete encargado de todos los aspectos relacionados con la Evaluación de riesgos, Planificación de la Seguridad, Planes de emergencia, Servicios Médicos, relaciones con la Mutua, etc.

Formación y Actividades Sociales

Juan Moreno es quien lleva los temas relacionados con la Formación: Detección de necesidades formativas, elaboración de planes anuales, organización de cursos, etc.

> Y se encarga también de actividades sociales, como el homenaje a los veteranos.

Dirección del Departamento

Elena López es la Secretaria del Director de Recursos Humanos, Manuel Fernández, cuyo objetivo fundamental es el de conciliar los intereses de la Empresa: Servicio eficaz, eficiente y competitivo a la ciudad con las necesidades e intereses de todos los trabajadores.

Incorporación de vehículos con tecnología avanzada para limpieza viaria y recogida de residuos

LIPASAM, en su esfuerzo continuo por prestar servicios de calidad, respetando siempre al medio ambiente urbano, incorpora a su flota treinta y siete nuevas unidades que han supuesto una inversión total de 2.483.459'40 €.

se incorporan a la flota 37 nuevas unidades??

Los nuevos vehículos destinados al barrido mecánico y mixto de calles, repaso de la limpieza, recogida selectiva de envases e instalación y mantenimiento de contenedores, cumplen las normas establecidas por la Unión Europea en materia de protección ambiental y más concretamente en lo que a emisión de ruidos y gases contaminantes se refiere.

Los equipos se presentaron el pasado 24 de Mayo e incluyen los últimos avances tecnológicos para maquinaria de limpieza pública, entre los que destaca la incorporación de motores que cumplen las especificaciones de la Norma Euro 3 en relación con la máxima reducción de emisiones gaseosas contaminantes. La adquisición tanto de los equipos para la Recogida Selectiva como de los destinados a la instalación y mantenimiento

de contenedores, están acogidos al Proyecto de Recogida Selectiva de Envases de Sevilla y es cofinanciada por el Mecanismo Financiero

del Espacio Económico Europeo, que aporta el 80% de la inversión, y el Ayuntamiento de Sevilla.

proyecto cofinanciado, por el mecanismo financiero del espacio económico e uropeo y el Ayuntamiento de Sevilla?

Los equipos de arrastre serán sustituidos con la entrada de los nueve equipos de barrido mecánico, permitiendo la sustitución progresiva del tratamiento de barrido manual por el de barrido mixto, logrando así mejorar la realización de los trabajos y mejorando el rendimiento.

LIPASAM incorpora también veinte vehículos ligeros para repasar la limpieza de las calles y recoger los residuos de

El alcalde, el delegado de limpieza viaria y el director gerente

El alcalde, el delegado de limpieza viaria y el director gerente de LIPASAM durante la presentación de los vehículos

las papeleras, además de apoyar al tratamiento de barrido mixto de viales. Esta incorporación permitirá la creación de un nuevo servicio de limpieza en las zonas donde la recogida se realiza a través de un sistema neumático, de la misma manera servirá de apoyo o complemento a los equipos de barrido mixto. Se logrará de este modo la mecanización de todos los servicios.

Dentro del Proyecto de Recogida Selectiva de Envases de Sevilla, LIPASAM incorpora seis vehículos recolectores compactadores de carga lateral, con lo que se consigue ampliar la zona de cobertura. Formando parte de este proyecto, que se puso en marcha en julio de 2000, se incorporan dos vehículos auxiliares para la instalación y el mantenimiento de contenedores de recogida selectiva; de este modo se gestionarán las operaciones de mantenimiento de estos contenedores propiciando un uso más cómodo e higiénico de los mismos por parte de los ciudadanos.

Se sigue realizando el curso de Capacitación para mandos dentro del 8º Plan de Formación interviniendo:

Francisco Mendoza Vargas, Francisco Pérez Cubillana, Guillermo Romero Sánchez, Manuel García Bravo, José Ramón Calvente Ruiz, Juan Manuel Domínguez Martín, Luciano Lindo González, José Andrés Ferrete Girón, José Manuel León Martínez, Francisco Torres Montamer, Rafael Angel Martínez Martínez, Jesús Manuel Espinosa Barragán, Fernando Martínez Jiménez, Rafael Franco Hurtado, Manuel Barneto Medina, Pedro A. Fernández Torrente, Rosario Sánchez Pineda, Ernesto Castilla Molina, Guillermo León Cabello, Miguel García Mesías, Manuel Ruiz Lagares, Félix Neria Martín, Juan M. Vázquez Marín, Antonio Carballo Ortiz, José A. Castillo Fernández, Manuel Martínez Fajardo, Manuel Batista Ruiz, Miguel García Jiménez, Marcos Antonio Barreiro García, Fernando Piña Rubio, José Trinidad Román, Luis Rubio Torres, Francisco Garrido Ruiz, José M. Sigler Bermúdez, Octavio Zorrero Reyes, Miguel González Rodríguez, Joaquín García Jiménez, Francisco Gálvez Romero, Francisco Gallardo Valencia, Rafael Dorado Navas, José Garrido Patricio, Enrique Avendaño Castaño, Gregorio Franco Arquellada, Domingo Cordón Méndez, Antonio Castro Espada, Luis Pascual de Pedro, Antonio Sánchez Baturones, José Luis Comitre Galán, Luis Javier Sanjuan Tello.

Hasta la fecha se han realizado cuatro cursos de correo electrónico e internet, asistiendo los siguientes empleados:

José Adame Álvarez, Miguel A. Angulo Rodríguez, Marcos A. Barreiros García, José

Delgado Díaz, Juan M. Díaz Mendoza, Juan M. Domínguez Martín, Rafael Dorado Delgado, Juan J. Fernández Álvarez, Mª Luisa Amuedo Martín, Francisco Carranco Esquivel, Mª Carmen Falcón Ortega, Manuel Mateos García, José M. Molero Muñoz, Belén Montes Pérez, Virgilio Navarro Martín, Elio Alonso García, Alberto García Asencio, Rafael Gómez Romero, José González Gómez, José Mª Gutiérrez Madueño, Guillermo León Cabello, Luciano Lindo González, Francisco J. Manzano Fuentes, Juan A. Mateos Vargas, Juan B. Ramos Núñez, Antonio Lindo González, Francisco Mendoza Vargas, Ángel Muñoz Caro, Esmeralda Parrado Acevedo, Rosario Puerto Buzón, Carmen R. Romero Sánchez, Luis Rubio Torres, José A. Salas Jiménez, Rosario Sánchez Pineda, Antonio Román Escribano, Francisca Agular López, Rafael Lao Martín.

Puesta en marcha del sistema móvil de recogida neumática en el casco histórico de Sevilla

El pasado 5 de Junio se puso en marcha la primera fase del sistema Móvil de Recogida Neumática de Residuos Urbanos en el barrio de Santa Cruz, instalándose los ocho primeros buzones.

se han instalado los ocho primeros buzones??

La implantación de este nuevo sistema significa una inversión de 3'45 millones de euros del Mecanismo Financiero del Espacio Económico Europeo con un 70%, aportando el Ayuntamiento de Sevilla el 30% restante.

La implantación de la Recogida Neumática Móvil, en la que los residuos circulan por tuberías subterráneas, constituye una absoluta novedad en Sevilla, y junto con el Sistema Fijo implantado en el barrio de Pino Montano son las dos primeras instalaciones de este tipo que se ponen en marcha en Andalucía. Este tipo de recogida móvil sólo funciona en España en algunas zonas del Casco Antiguo de Barcelona.

Una de las muchas ventajas del Sistema es su comodidad y limpieza. La bolsas bien cerradas se introducen por la escotilla, tan sólo hay que accionar una palanca y depositar la basura dentro del buzón. Se consigue así cuidar más aún una de las joyas de la ciudad, el barrio de Santa Cruz eliminando contenedores, restos de basura, ruidos y malos olores.



El alcalde, la delegada de Medioambiente y el presidente de la A.VV. del barrio de Santa Cruz, durante la inauguración del nuevo sistema

j u n t o c o n l o s implantados en Pino Montano, son las dos p r i m e r a s instalaciones de este tipo que se hacen en Andalucía?

LIPASAM, ha mantenido reuniones con los representantes vecinales para explicarles el Sistema, además ha puesto en marcha una campaña "puerta a puerta" para informar a los vecinos.

Para llevar a cabo este proyecto, la Delegación de Medio Ambiente del Ayuntamiento de Sevilla ha desarrollado, conjuntamente con la Gerencia Municipal de Urbanismo, un importante esfuerzo para coordinar las actuaciones de Emasesa, Sevillana de Electricidad, Telefónica y Supercable.

se consigue así cuidar más aun una de las joyas de la ciudad, el barrio de Santa Cruz⁹ ?

Además un equipo de arqueólogos está supervisando todos los trabajos.



LIPASAM recibe la Mención Especial del Premio Escoba de Oro

LIPASAM ha sido galardonada con el Premio Escoba de Oro 2002, Mención Especial, concedido por la Asociación Técnica para la Gestión de Residuos y el Medio Ambiente (ATEGRUS)

durante el Salón Internacional de Técnicas y Equipamientos Municipales TEM-TECMA 2002 que tuvo lugar en Madrid, del 11 al 14 de junio.

El premio fue entregado por Juan José Lucas, Ministro de la Presidencia y recogido, el pasado 13 de Junio, por Evangelina Naranjo, Teniente de Alcalde Delegada de Medio Ambiente y Presidenta de LIPASAM, acompañada del director gerente y otros directivos de la empresa.

Con la obtención de este importante galardón, LIPASAM se sitúa como la primera empresa pública andaluza que recibe esta Mención Especial.

Firmado el 6º Convenio Colectivo

El pasado día 30 de Abril se firmó nuestro 6º Convenio Colectivo que estará en vigor durante los años 2002, 2003 y 2004.

Las negociaciones han estado presididas por Dña. Mª del Rosario García Hernández, conocedora de los aspectos relacionados con las materias recogidas en los Convenios. Tras 31 reuniones y 83 horas de negociaciones se ha alcanzado un acuerdo definitivo.

En este Convenio se recogen importantes mejoras para los trabajadores, así como aspectos importantes para la empresa en el ámbito de la organización, productividad y operatividad.

Próximamente se entregarán ejemplares de este Nuevo Convenio Colectivo a todos los empleados de LIPASAM.

El concurso de las Escobas de Plata, Oro y Platino tiene como objetivo apoyar proyectos que potencien de forma eficaz el medio ambiente, y promocionen el desarrollo y la difusión de tecnologías limpias.

LIPASAM primera empresa pública andaluza que recibe esta mención especial??

Entre los proyectos e iniciativas que han hecho que LIPASAM, con su amplio equipo humano de profesionales, haya merecido la concesión de este premio destacan la implantación de Sistemas de Recogida Neumática de Residuos, el establecimiento de una Red de Puntos Limpios y la creación de un Parque Periurbano junto al barrio de Los Bermejales, dentro del Proyecto de Regeneración de Solares Degradados en

el término municipal de Sevilla, iniciativa que ha propiciado la recuperación de más de 210 hectáreas de terreno, generando un incremento del 31% en la superficie de zonas verdes de la ciudad.

Otras iniciativas premiadas han sido la creación del Servicio de Baldeo Mixto de viales en el casco histórico, el de recogida de excrementos caninos o el de lavado de mobiliario urbano de limpieza. Estos proyectos han permitido la incorporación de más de 100 nuevos trabajadores a la plantilla fija de LIPASAM.

ATEGRUS ha valorado, por otra parte, la amplia renovación en la flota de vehículos, con la incorporación de más de 130 equipos con la más moderna tecnología.

Todos estos proyectos han sido expuestos en el stand que LIPASAM instaló en el Parque Ferial Juan Carlos I durante, el ya mencionado, Salón Internacional de Técnicas y Equipamientos Municipales TEMTECMA 2002.

VII Jornadas Técnicas de Anepma

Los pasados días 14 y 15 de Mayo tuvieron lugar en el Hotel Occidental de Córdoba, las VII Jornadas Técnicas de ANEPMA, en las que se dieron a conocer los resultados de las Comisiones anuales.

Las Jornadas de este año han sido organizadas por la empresa cordobesa EPREMASA .

Entre los asistentes se encontraban varios directivos de LIPASAM, como D. Alejandro Rodríguez, Director Gerente; D. Pedro Ruibérriz, Secretario General; D. Juan Manuel Palancar, Director Económico-Financiero; D. Manuel Fernández, Director de RR.HH. y D. Manuel García de Diego, Director de Proyectos, Planificación y Control de Calidad.

D. Manuel Fernández Gómez, director de RR.HH. de LIPASAM y coordinador de la Comisión de Servicios Mínimos,



Una de las sesiones de la jornada

intervino exponiendo actuaciones en servicios mínimos para la plantilla en caso de huelga.

Tras la exposición de todos los temas de las Comisiones (Seguros, Servicios Mínimos, Indicadores, Calidad y Limpieza de Interiores) se celebró, el día 15, la Asamblea General de la Asociación estando dirigida por D. Alejandro Rodríguez García, Presidente de ANEPMA y Gerente de LIPASAM.

Uno de los puntos que se decidió fue la elección de EMAYA como empresa organizadora de las próximas jornadas en el 2003.

Comienza una campaña informativa sobre recogida selectiva de envases

El pasado día 10 de Junio, LIPASAM comenzó en Sevilla una campaña informativa sobre la recogida selectiva de envases con el lema "Sevilla tiene un color especial y la basura también". La finalidad de esta campaña es comunicar a los usuarios cómo se separan los residuos y cuáles son los contenedores donde se debe depositar cada uno de ellos. Ha sido cofinanciada por el Mecanismo Financiero del Espacio Económico Europeo y cuenta con un presupuesto de 132.000 €.

250.000 domicilios y establecimientos comerciales serán visitados a lo largo de esta campaña informativa?

Desde Junio de 2002 y hasta Febrero de 2003, a excepción del mes de Agosto, diecisiete personas acreditadas, formadas y adecuadamente uniformadas visitarán, entregando folletos y colocando carteles, aproximadamente 250.000 domicilios y establecimientos comerciales, informando sobre los beneficios que se derivan de la recogida selectiva y el posterior reciclaje de los residuos urbanos.

Cuatro son los grandes grupos en los que se dividen los residuos según su





naturaleza: envases, orgánicos, papelcartón y vidrio; sin olvidarnos de los residuos peligroso y especiales. A los ciudadanos se les informa sobre los distintos contenedores que tienen a su disposición: el de tapa amarilla para depositar envases ligeros (plástico, metal, envases tipo brik), el de tapa verde o gris para restos orgánicos, el verde en forma de iglú para vidrio (botellas, botes, tarros y frascos sin tapas ni tapones) y el azul donde se debe depositar papel y cartón. En establecimientos comerciales y tiendas especializadas podemos encontrar contenedores específicos para pilas, al igual que los medicamentos usados los podemos reciclar en contenedores habilitados en muchas farmacias.

Es importante comunicar también al ciudadano que no se deben dejar fuera del contenedor las bolsas de basura, usar siempre bolsas adecuadas y bien cerradas, cerrar la tapa del contenedor y depositar los residuos a partir de las ocho de la tarde.

Además, a los ciudadanos visitados se les informa sobre la existencia de los Puntos Limpios.

Para otros residuos como muebles y enseres, se recuerda a los ciudadanos

que pueden solicitar su retirada en el teléfono de la limpieza: 954 28 20 20. Lo importante de esta campaña es llegar a concienciar al ciudadano de la repercusión que tiene en el medio ambiente su bien hacer. No solo hay que estar concienciado de la importancia de tener un ambiente sano sino que cada uno de nosotros debe actuar individualmente.

Finaliza la instalación de contenedores de tapa amarilla para recogida selectiva de envases

Con ello, Sevilla alcanza durante este año, los objetivos en implantaciones contemplados para el 2006 por la Ley de Envases y Residuos de Envases. En total se han adquirido 1.366 de 3.200 litros de carga lateral y 6.419 de 800 y 1.000 litros de carga trasera. Se han puesto en servicio 6 vehículos recolectores de carga lateral y 11 con carga trasera. 3 lavacontenedores y 3 vehículos auxiliares completan los equipos de mantenimiento, un total de 45 operarios están destinados a esta recogida. La inversión total asciende a 6.340.677′70 €

Fuerte subida del absentismo en los primeros meses de 2002

Durante el primer cuatrimestre de 2002 el absentismo global de nuestra empresa ha sufrido un fuerte ascenso (+1,58%) con respecto al mismo periodo del año anterior. Este aumento se refleja en un incremento de los

procesos de Enfermedad, Accidente y Enfermedad sin baja. El mayor aumento lo ha registrado el Servicio de Viaria, seguido de Oficinas e Inspección, Eliminación y, por último el Servicio de Talleres, que ha bajado en Enfermedad y ha subido en Accidentes de Trabajo. ENTRE TODOS debemos conseguir frenar esta tendencia de ausencia en el trabajo y poder mejorar los resultados en lo que resta de año, para y por bien de todos.



Los últimos datos de encuestas nacionales, revelan que el 80% de la población no realiza la actividad física aconsejada. Esto es peligroso para la salud, además de

es peligroso para la salud, además de conllevar una baja forma física, una menor autoestima y una pobre imagen corporal.

BENEFICIOS

La actividad física reduce el riego de padecer enfermedades cardiovasculares, tensión arterial alta, cáncer de colon y diabetes. Ayuda a controlar el sobrepeso, la obesidad y el porcentaje de grasa corporal; fortalece los huesos, aumenta la densidad ósea además de fortificar músculos y mejorar en general, la forma física.

La actividad física incrementa el estado de ánimo y disminuye el riesgo de padecer estrés, ansiedad y depresión. También desarrolla la autonomía y la integración social.

ANTES DE EMPEZAR

La ropa:

Ligera y cómoda.

No ajustada.

Que tenga por lo menos un 75% de algodón en su composición.

En verano utilizar camiseta de manga corta

o tirantes, y pantalón corto.

En invierno utilizar camiseta y chándal, abrigándose cuando se acabe de hacer el ejercicio.

• Calzado:

No deben ser de materiales plásticos o lona.

De cuero mejor que de nylon. Que tengan un poco de tacón. Cordones apretados y que no cuelguen.

Calcetines de algodón y limpios.

Alimentación:

No tomar comidas fuertes, de difícil y pesada digestión, ni bebidas carbónicas antes de realizar ejercicio físico. Es aconsejable tomar fruta, yogurt, zumos o leche azucarada (alimentos ricos en glucosa) que se transforman en energía y se digieren con facilidad.

Calentamiento:

La actividad física hay que empezarla con ejercicios suaves, preparando así el corazón y los músculos.

Se mejora el rendimiento físico y se previenen posibles lesiones, ya que se aumenta la temperatura.

CONSEJOS SI ERES SEDENTARIO

Reduce los periodos de inactividad,

dal, er

Doctor D. Carlos Neila Matas

como ver la televisión.

- Pasea o monta en bicicleta durante travectos cortos.
- Realiza las actividades que llevas a cabo en la actualidad pero más a menudo, y descubre itinerarios para andar o ir en bicicleta por los alrededores de tu casa.
- Levántate del sofá cada hora y realiza estiramientos y ejercicios de flexibilidad.
- Observa una clase de actividad física para ver si deseas participar.
- Y anímate.

Nuevo proyecto de LIPASAM para la limpieza viaria

La limpieza viaria de la ciudad de Sevilla se basa actualmente en la aplicación del tratamiento del "Barrido Manual Individual", es decir, el barrido realizado por operarios que recogen los residuos del pavimento depositándolos en la bolsa del carrito y posteriormente en el contenedor más cercano.

con el barrido mixto la conjunción hombre-máquina y el trabajo en equipo es fundamental?

Recientes estudios han demostrado que, aún siendo válido este método, es difícil controlar la calidad de limpieza en todos y cada uno de los sectores. Por ello, se considera que el método manual debe tender poco a poco a su desaparición para desembocar en un mayor grado de mecanización de la limpieza. La combinación de hombres y máquinas permitirá alcanzar nuevos objetivos en cantidad y calidad.

Basándose en estos estudios, LIPASAM ha puesto en marcha un ambicioso proyecto que contempla la implantación del barrido mixto, que se llevará a cabo mediante la actuación de nuevos equipos de trabajo formados por un conductor y dos o tres operarios dotados de escobas, cepillos o



Uno de los vehículos que formarán parte del equipo del barrido mixto

soplantes, con el apoyo de una barredora de aspiración.

Los operarios barren las aceras y bordillos por delante de la máquina, dejando los residuos en la calzada, y siendo la barredora de aspiración la que realiza las funciones de barrido y absorción de todos los residuos.

En esta actividad, el trabajo en equipo es fundamental, así como la conjunción hombre-máquina, permitiendo un rendimiento muy superior al del sistema actual.

A diferencia de lo que ocurre con el barrido manual, con este procedimiento el vaciado de las papeleras se efectuará mediante la utilización de un vehículo especialmente diseñado para ello.

Con este método se producirá una mejor imagen de cara a los ciudadanos además de una coordinación perfecta entre todos los integrantes del equipo.



