



Perfil y estructura organizativa



03 PERFIL Y ESTRUCTURA ORGANIZATIVA

Lipasam, Limpieza Pública y Protección Ambiental, Sociedad Anónima Municipal, se constituyó en 1986 configurando como entidad mercantil el Servicio Municipal que venía realizando la gestión de los residuos urbanos y la limpieza pública en la ciudad de Sevilla (2.1, 2.5, 2.6). Sus cometidos se han venido ampliando con la asignación de nuevas responsabilidades en el ámbito de la limpieza pública, y a medida también que han ido evolucionando la normativa y las técnicas aplicadas a la gestión de residuos y limpieza urbana.

Entre sus cometidos actuales se incluyen la recogida selectiva, recogida domiciliaria de residuos domésticos, comerciales, sanitarios asimilados a urbanos y otros, limpieza del viario público, limpieza de la dársena del Guadalquivir y gestión de lugares de entrega de residuos clasificados (Puntos Limpios). Lipasam realiza también la compactación, el transporte y la entrega a un gestor final de los residuos procedentes de estos servicios (2.7).

El accionista único es la Corporación Municipal de Sevilla, cuyos capitulares conforman la junta General, estando representados los distintos grupos políticos en el Consejo de Administración (3.8).

Consejo de Administración (3.2)

Consejo de Administración a 31/12/2006

PRESIDENTE

D. Alfredo Sánchez Monteseirín

VICEPRESIDENTE

D. Manuel Gómez Lobo

VOCALES

D. David Pineda Díaz

D^a. Esperanza Camacho Ramírez

D. Ricardo Villena Machuca

D. Fernando Martínez Salcedo

D. José Ignacio Rufino Rus

D. José María Molina Pelegrín

D. Carlos Vázquez Galán

D^a. María Victoria Martínez Ocón

D. Aurelio Azaña García

D. Manuel Diego Sánchez

D. Fernando de Castilla Ruiz

SECRETARIO GENERAL

D. Venancio Gutiérrez Colomina

INTERVENTOR

D. José Miguel Braojos Corral

DIRECTOR-GERENTE

D. Alfonso Mir del Castillo

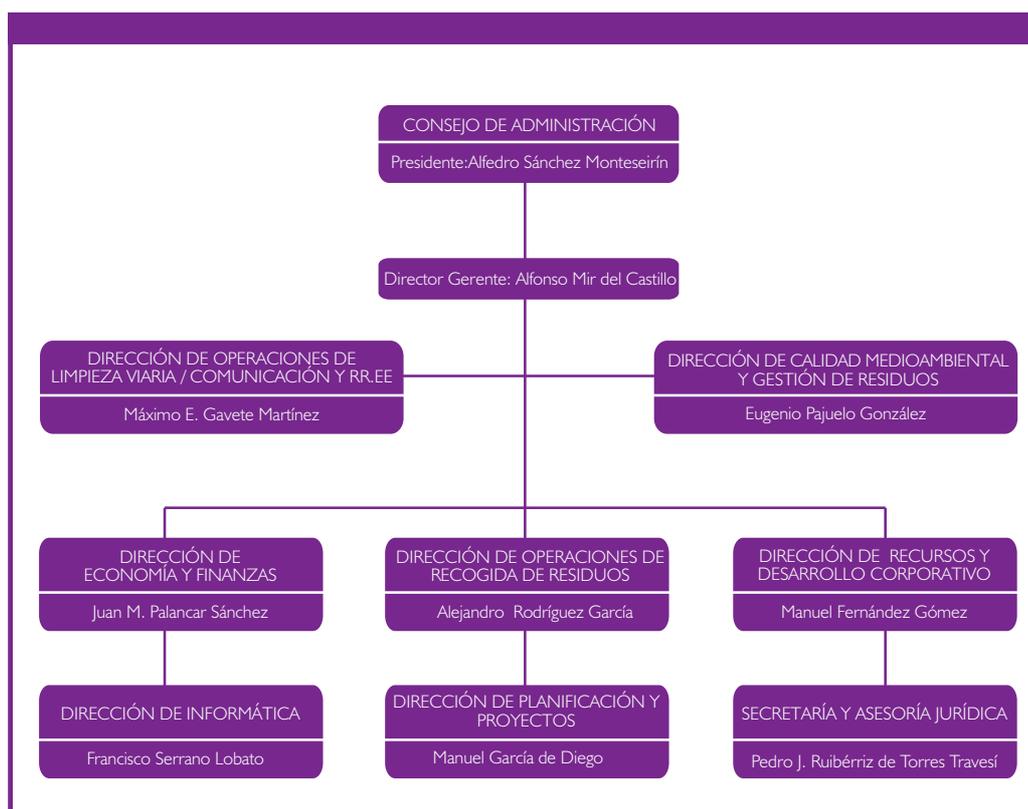
SECRETARIO

D. Pedro José Ruibérriz de Torres Travesí



Comisión Ejecutiva a 31/12/2006
PRESIDENTE
D. Alfredo Sánchez Monteseirín
VICEPRESIDENTE
D. Manuel Gómez Lobo
VOCAL
D. David Pineda Díaz
DIRECTOR-GERENTE
D. Alfonso Mir del Castillo
SECRETARIO GENERAL
D. Venancio Gutiérrez Colomina
SECRETARIO
D. Pedro José Ruibérriz de Torres Travesí

Estructura operativa de la organización (2.3, 2.4, 3.1)



Cifras significativas de la actividad (2.8)

Plantilla y cifras de explotación	2003	2004	2005	2006
Empleados	1.310	1.380	1.500	1.541
km de viario con tratamiento de limpieza	182.095	192.554	200.759	208.195
Horas de limpiezas especiales	139.804	154.882	152.572	151.690
Residuos urbanos (Tm)	295.205	305.343	302.400	313.913
Recogida selectiva (Tm)	18.071	20.572	23.334	26.358
Recogida neumática (Tm)	3.570	7.457	9.385	11.159
Recogida de mobiliario (unidades)	443.319	519.862	571.856	584.345
Recogida de inertes, excluido mobiliario (Tm)	30.559	34.037	31.209	35.554
Recogida de pilas usadas* (Tm)	60	64	66	53
Residuos urbanos manejados en estación de transferencia (Tm)	302.465	313.214	310.521	316.801
Residuos urbanos tratados en Montemarta-Cónica**	301.494	309.894	307.401	315.468
Toneladas eliminadas	354.665	371.240	369.294	387.150
Entradas a los Puntos Limpios (número)	87.233	97.846	111.329	122.500
Número de equipos	361	361	397	435
Antigüedad media de la flota (años)	4,8	5,4	5,4	5,8
Contenedores (número)	12.825	12.868	13.147	13.602
Papeleras (número)	17.447	17.616	18.162	18.583

* Incluye las pilas recogidas en los Puntos Limpios.

** Instalación de tratamiento de RU que presta servicio a varios municipios de Sevilla y su entorno. Dispone de un vertedero controlado, planta de reciclaje-compostaje, y central de biogás con generación de energía eléctrica.

Objetivos generales de Lipasam

El compromiso de Lipasam con su accionista y con los ciudadanos se traduce en cuatro objetivos de carácter general, que conforman los objetivos específicos de cada área de actividad (3.7). Son éstos:

1. La adecuada limpieza en todo el viario de titularidad municipal.
2. La mejora en la frecuencia y en la calidad de la limpieza de las vías públicas.
3. La mejora de la gestión de los residuos urbanos, favoreciendo las distintas formas de recogida selectiva, avanzando en la separación en origen y asegurando un tratamiento final adecuado, de acuerdo con los criterios ambientales vigentes en cada momento.
4. Reducción de los posibles impactos ambientales y de otra naturaleza, ocasionados durante la realización de las actividades. Esto se traduce en la contención de los consumos de agua y de energía, generación de ruido y olores y del propio impacto visual del mobiliario de recogida y limpieza viaria, entre otros extremos.

Principales objetivos específicos para el año 2007
Completar la aplicación del Sistema de Rotación 4/1, implantándola en el Parque de Los Príncipes y en la Limpieza Viaria Parque Central.
Remodelar la programación del Barrido Mixto y del Barrido Mecánico de aceras y calzadas.
Tratamiento de limpieza para la nueva red de "carriles bici".
Implantar el baldeo de alta presión en las nuevas zonas peatonales.
Incremento de la recogida con carga lateral en un 50 por ciento.
Incrementar la recogida selectiva en torno al 10-12 por ciento.
Mejora en el tratamiento de los residuos selectivos y su entrega a gestores especializados, de modo que pueda reducirse la fracción depuesta en vertedero.
Aprobar y presentar el Plan Director de Recogida Neumática.
Elevar la frecuencia del lavado interior de contenedores, con el propósito de lograr como mínimo un lavado cada 15 días en promedio anual.
Mejorar los niveles de lavado exterior de mobiliario urbano.
Finalizar la elaboración del proyecto y adjudicar el nuevo Parque Auxiliar de la zona centro.
Mejorar el control y el mantenimiento de los vehículos.
Proseguir con la implantación de sistemas de calidad, certificando la Recogida de RU y manteniendo las ya conseguidas.
Progresar en el desarrollo de la herramienta de análisis EFQM, como medio para la mejora de la calidad
Solucionar las no conformidades detectadas en la auditoría del Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales, logrando su pleno establecimiento.
Disminuir los niveles de absentismo.
Disminuir los accidentes laborales.
Realizar acciones formativas específicas para el personal de Recogida.



Uno de los principales objetivos específicos para 2007 será la disminución de los accidentes laborales

Actuaciones destacadas en 2006

- Ampliación del Barrido Manual Individual y Motorizado, Barrido Mecánico y Baldeo Mixto.
- Incremento significativo en la atención a zonas afectadas por la Movidia Juvenil y la Limpieza de Puntos Negros.
- Recogida selectiva: crecimiento del 14, 5 por ciento en la recogida de envases ligeros y en la de papel y cartón.
- Vehículos Fuera de Uso retirados de la vía pública: 702, frente a 363 en 2005.
- Primer gestor español de Puntos Limpios que implanta un sistema de gestión de la calidad y medioambiental certificado según ISO 9001:2000 e ISO 14001: 1996. (BVQI).
- Premio Escoba de Platino (Ategrus) por segunda vez consecutiva. Lipasam es la primera empresa española que consigue repetir este galardón.
- Sevilla renueva el reconocimiento "Premio Bandera Verde-Ciudad Sostenible", Mención Oro, otorgado por la Federación de Usuarios-Consumidores Independientes (FUCI) en 2002.

Política Integral de Calidad y Medio Ambiente (3.20)

La limpieza de vías públicas y recogida de residuos urbanos (RU) es una competencia municipal de prestación obligatoria, que puede ser objeto de delegación como en este caso, de prestación mediante un servicio municipal o bien mediante una concesión a un operador privado. En cualquier caso, la naturaleza y contenidos de esta competencia motivan un servicio completamente orientado a la satisfacción de las necesidades de los ciudadanos y el gestor debe ofrecer su mejor contribución posible a la habitabilidad, salubridad y sostenibilidad ambiental de la ciudad.

Los objetivos mencionados se traducen en una incorporación progresiva de mejoras técnicas y organizativas que se traduzcan en una mejora de la calidad de la gestión, reduciendo a la vez el impacto ambiental de sus actividades y las incomodidades o molestias que la prestación del servicio puede causar a los ciudadanos.

En 2005 se implantó un Sistema de Gestión Integrado de Calidad y Medio Ambiente en los Punto Limpios, certificado según las normas ISO 9001:2000 e ISO 14001:2004, respectivamente, obteniéndose la certificación en 2006. Durante 2006 se ha avanzado en la implantación del sistema de gestión de calidad en el resto de centros de trabajo y otras actividades de Lipasam, como limpieza viaria y recogida de residuos.

Certificados ISO 9001 y 14001 Bureau Veritas



Pertenencia a asociaciones empresariales e industriales (3.15)

Lipasam pertenece a la Agrupación de Interés Económico DeSevilla, al igual que las restantes empresas municipales de Sevilla: Emasesa (Gestión del Ciclo Integral del Agua), Tussam (Transportes Urbano) y Emvisesa (Viviendas de Carácter Social). La información actualizada sobre las actividades y proyectos corporativos de esta AIE puede consultarse en www.desevila.org.

Entre las asociaciones sectoriales de las que Lipasam es miembro activo cabe destacar:

- ATEGRUS, Asociación Técnica para la Gestión de Residuos y el Medio Ambiente.
- ANEPMA, Asociación Nacional de Empresas Públicas de Medio Ambiente.
- INGEMAN, Asociación para el desarrollo de la ingeniería de mantenimiento.
- ISWA, Internacional Solid Waste Association.



El director gerente de Lipasam, D. Alfonso Mir del Castillo, recibe el Premio Escoba de Platino 2006, de manos del presidente de Ategrus, D. Julián Uriarte