



entrevista : Alfonso Mir del Castillo



Como sabes, el pasado día 16 de junio se constituyó la nueva Corporación Municipal del Ayuntamiento de Sevilla, jurando su cargo de Concejal D. Alfonso Mir del Castillo, que deja la Gerencia de nuestra empresa para incorporarse a sus nuevas responsabilidades como Delegado de Recursos Humanos y Delegado del Distrito Macarena.

Con una amplísima experiencia profesional en el Ayuntamiento, y en Limpieza Pública, de Alfonso Mir se puede decir, sin temor a

equivocarse, que “ha sido cocinero antes que fraile”.

En 1973 se incorporó al antiguo Servicio de Limpieza Pública, concretamente al Taller, donde pasó prácticamente por todas las categorías desde Oficial 3ª a Maestro, e incluso capataz de servicio. En 1986 pasa a Conservación de Edificios en donde permanece hasta 2003, cuando siendo Jefe de Servicio Laboral, se hace cargo de la Dirección de LIPASAM, con tres objetivos claros: mejorar la imagen de la ciudad en relación con los Servicios de Limpieza

Viaria, y por ende, mejorar la formación de la plantilla y la comunicación con los ciudadanos.

Entre Todos ha entrevistado a Alfonso Mir para hacer balance de su gestión al frente de LIPASAM y recabar su opinión sobre los retos a los que nos enfrentaremos en los próximos años.

Su gestión al frente de LIPASAM ha coincidido con una etapa de grandes proyectos y transformaciones en nuestra ciudad, que sin duda han repercutido en la realización de los servicios que prestamos a los ciudadanos. Si tuviera que hacer una valoración global, ¿con qué aspectos se quedaría?

Creo que lo más relevante ha sido la transformación en sí que ha sufrido el propio servicio como consecuencia de los grandes proyectos y obras que este ayuntamiento ha llevado a cabo, es decir, la adaptación que ha tenido que experimentar el servicio, tanto en la Limpieza Viaria como en Recogida de Residuos, para adaptarse a la nueva ciudad.

Por otro lado, quiero destacar lo que yo creo que ha supuesto la normalización de las relaciones laborales entre sindicatos y empresa, finalmente, la puesta en marcha

>> continúa en pág. 2

Formación

Plan de formación 2007 / 5



Seguridad

Soldadura por arco / 6



Nuestra empresa

La importancia de la recogida selectiva de los residuos urbanos / 7



La recogida selectiva de papel/cartón y vidrio / 8

de una manera decidida, de las actividades de formación para todos los empleados.

De nuestras dos grandes áreas de actividad, la Recogida de Residuos estaba, hasta su incorporación como Gerente, más avanzada. No así la Limpieza Viaria. ¿Considera que se ha avanzado en este capítulo durante estos cuatro años?

Sí, pero quiero hacer un matiz también en relación con la Recogida y es que, si bien es cierto que estaba más avanzada, sobre todo en aspectos como la Recogida Neumática, es necesario continuar progresando, por ejemplo, pasando progresivamente de la recogida trasera a la lateral. Esto es muy importante para la ciu-

Durante su mandato se han realizado inversiones por más de 28 millones de €, en instalaciones y equipamiento. ¿Cómo cree que han influido en los objetivos y resultados de estos años?

Pues como no podría ser de otra manera, muy positivamente, entre otras razones porque esas inversiones también han sido pensadas para la realidad de la nueva Sevilla, con una maquinaria que se adapta a la nueva ciudad. Se han hecho unas inversiones, sobre todo en los años 2004, 2005 y 2006, que han alcanzado los 28 millones de €. Esta es una cifra muy superior, mucho más del doble, a las inversiones realizadas en los anteriores etapas. Las inversiones han sido importantes y se va a notar el

en equipos como baldeadoras y máquinas adaptadas a las zonas peatonales...

Fundamentalmente, como digo, des-tacar la flota, pero sin olvidarnos del resto, como la construcción del nuevo Punto Limpio, la adaptación para su Certificación de Calidad, y además la renovación continua de contenedores y papeleras.

La creación de empleo ha sido uno de los aspectos más relevantes, con una plantilla media que ha pasado de 1.310 a 1.541 empleados, ¿cómo considera este aumento? ¿cuál cree que debería ser la plantilla óptima de LIPASAM en cuanto a número de empleados, para dar respuesta a las necesidades de los ciudadanos?

De izquierda a derecha

Presentación a las autoridades de nuevos vehículos.

Alfonso Mir recoge el Premio Escoba de Platino concedido a LIPASAM.



dad y este capítulo también se ha avanzado. De hecho las nuevas inversiones de vehículos de recogida se han adaptado ya a los nuevos equipos de recogida lateral.

En cuanto a la limpieza viaria es cierto que se ha hecho un gran esfuerzo, cuyos resultados se van a notar a partir de ahora, es decir, que esa adaptación a las nuevas zonas peatonales, las nuevas avenidas, con la adaptación del nuevo sistema cuatro de uno, -lo que quiere decir que durante la semana habrá más personal destinado a la limpieza de cada zona...-.

Todo esto cuando va a dar sus frutos será al término de las obras, porque se verá que realmente se ha avanzado en la limpieza viaria.

efecto de toda esa maquinaria nueva y su adaptación a los cambios que ha sufrido la ciudad. Todo eso va a dar sus frutos ahora.

Puede que esto no se haya percibido con claridad hasta este momento, pero a partir de este año, insisto, la gente va a notar en sus barrios y sobre todo en el centro de la ciudad, esas inversiones y las modificaciones que hemos hecho en los sistemas de trabajo.

¿Qué aspectos destacaría de las inversiones?

Sin duda lo más importante ha sido la renovación de la flota de vehículos, tanto de Recogida, y fundamentalmente de Recogida Lateral aunque también en relación con la Recogida Trasera, aunque en menor medida, y

Quizás sea este uno de los temas de los que más orgulloso me siento. Sevilla es una ciudad viva, en continuo crecimiento, y cuando llegué aquí el aumento de la plantilla fue un aspecto que encontré, no totalmente estancado, pero sí con poca prioridad, cuando debería de ser la primera debido al continuo crecimiento de la ciudad.

Si queremos seguir dando un buen servicio no hay más remedio que incrementar la plantilla. En estos cuatro años se ha incrementado en un 17%, en 231 personas más, con lo que se ha dado un impulso tremendo a la empresa, que estaba muy necesitada en este aspecto. Probablemente no estemos todavía a un nivel óptimo pero desde luego lo que sí hemos hecho ha sido avanzar mucho.

La formación es fundamental para prestar un servicio de calidad. Desde el inicio de su mandato usted ha insistido siempre en la importancia de este aspecto, ¿cómo analiza el esfuerzo realizado en este campo?

La formación es y ha sido una obsesión para mí. De hecho es algo que me persigue. Por ejemplo en mi nueva tarea como Concejal Delegado de Recursos Humanos vuelvo a tener entre mi cometido la formación de los algo más de 5.000 trabajadores del Ayuntamiento. También ha sido una constante desde que llegué aquí, y entre 2003 y 2006 hemos organizado 280 cursos relacionados con todos los aspectos de la actividad de la empresa, habiéndose impartido más de 58.000 horas de formación.



Creo que la formación debe ser uno de los aspectos más importantes a tener en cuenta por cualquier persona que dirija la empresa. Es algo que me gusta, una obsesión como digo, y que afortunadamente forma parte de mi nuevo cometido en la Delegación de Recursos Humanos.

¿Cómo ve usted el equipo de trabajo que actualmente conforman los empleados de LIPASAM? De cara a los retos a afrontar en los próximos años, ¿qué cree que debería cambiar o mejorar?

El equipo humano de LIPASAM es muy importante. Yo me sorprendí al volver a LIPASAM después de 18 años-yo pertencí a esta plantilla desde el año 1973 hasta agosto de 1986-, y comprobar que no tiene

nada que ver, lo que era, con lo que es en este momento. Me ha sorprendido de forma especial cómo aquí la gente quiere a su empresa.

Eso es una realidad, la inmensa mayoría siente un cariño especial y quiere a su empresa, y este aspecto está más desarrollado aquí que en otras entidades.

Al margen de ello, los nuevos retos tienen que seguir siendo la mejora de la formación y combatir el absentismo. La mayoría de los trabajadores quiere a su empresa, pero hay una minoría que con su absentismo constante la perjudican. Debemos fijarnos como reto terminar con ese profesional del absentismo en el lado negativo, aunque afortunadamente, en el lado positivo queda la inmensa ma-



yoría de los trabajadores que vienen a trabajar cada día, que miran por su empresa y la quieren.

Contar con la colaboración ciudadana es clave para prestar un servicio público de calidad. Durante estos cuatro años se ha hecho un gran esfuerzo para solicitar dicha colaboración, ¿cómo valora los resultados obtenidos?

Se nota cada vez más que se hacen campañas de mentalización. Si de algo está necesitada Sevilla es de que los ciudadanos nos concienciamos de que Sevilla debe ser una ciudad limpia y que ello depende del grado de colaboración ciudadana y no solo de tener mayor o menor número de trabajadores.

Tenemos un eslogan que lo refleja bien “No podemos estar detrás de todos, colabora”, pero yo diría más y es

que no podemos estar detrás de los ciudadanos los tres turnos. No sólo necesitaríamos 710.000 empleados, sería esa cantidad por la mañana, por la tarde y por la noche.

Por todo ello es muy importante la mentalización ciudadana en Sevilla, y más que en otras ciudades, como por ejemplo Oviedo, que suena mucho como ciudad muy limpia, porque allí aspectos como el clima, el comportamiento de los ciudadanos, el tiempo que están en la calle y la mentalización, no tiene que ver nada con nuestra ciudad.

Aquí, gracias al clima, el sevillano está las 24 horas del día en la calle, llueve muy poco y la mentalización ciudadana es menor, por tanto, y aunque este último aspecto ya está dando sus frutos, y ya no es ni por asomo lo que era, debemos seguir insistiendo con mucha fuerza en este tema. Yo siempre aprovecho cualquier momento para insistir en ello y solicitar la colaboración de los ciudadanos.

Durante su etapa al frente de LIPASAM se ha definido la Política de Calidad en la empresa y se ha iniciado la implantación de un Sistema de Gestión de la Calidad y el Medio Ambiente, ¿cómo cree que se percibe esta apuesta, tanto desde la propia organización como por parte de los ciudadanos?

Se percibe más a nivel interno de la empresa que por parte del ciudadano. Si preguntamos a los ciudadanos si estamos Certificados en Calidad Medioambiental en los Puntos Limpios, probablemente la inmensa mayoría no lo sepa, pero seguro que los trabajadores sí lo saben.

Por lo que creo que este tema tiene un impacto mayor para los empleados, y de hecho en mi opinión debe ir encaminado más para ellos. Nosotros somos los que tenemos que ir mejorando la calidad medioambiental de nuestros servicios, y seguro que luego lo percibe el ciudadano.

Ésta era otra de las cosas que me preocupaba mucho, y que se ha pues-

to en marcha en mi etapa de gerente de la empresa. Y no lo hemos llevado a cabo al azar, sino desde un Departamento de gran importancia, como el de Calidad Medioambiental y Gestión de Residuos, al frente del cual pusimos a uno de los mejores directivos de la empresa.

Aprovecho para recordar, que no sólo estamos Certificados en Calidad Medioambiental en los Puntos Limpios, sino que también lo estamos en Limpieza Viaria y lo vamos a hacer en la Recogida... en todas nuestras actividades.

Durante estos cuatro años, LIPASAM ha tenido el reconocimiento del sector profesional a través de los premios conseguidos y una valoración muy positiva de los servicios que prestamos, según los resultados que arrajan las últimas encuestas realizadas, ¿cómo valora estos dos aspectos?

Ser premiado es siempre agradable, y nosotros hemos llegado en 2006 a conseguir la Escoba de Platino, que otorga ATEGRUS, pero yo creo que lo más reconfortante sería que tuviésemos el reconocimiento de los ciudadanos de que Sevilla es una ciudad cada vez más limpia.

Los premios te animan a seguir trabajando en esa dirección pero es verdad que todavía figuramos entre las últimas ciudades en el reconocimiento de los ciudadanos en cuanto a la limpieza, y espero que esto empiece a cambiar.

No es el mejor momento para someternos a ninguna encuesta, justo en el periodo en el que nuestro gobierno ha estado transformando la ciudad. Es como si mientras usted está haciendo una obra en su casa (cambiando la cocina, los baños...) hacen una encuesta entre los vecinos de su comunidad para valorar la limpieza de sus casas, en la que se preguntara qué piso está más limpio. Aunque usted estuviera haciendo un gran piso, y mucho mejor que el resto, la valoración sería negativa.

Pues eso mismo nos ha pasado a nosotros, y otra cosa que nos ha influido también, es que a una persona que le preguntan si la ciudad está limpia o no, mezcla la percepción de las obras con las pintadas en una pared o con el hecho de que el parque tal está sucio, cosa que no es competencia de LIPASAM, pero que indudablemente afecta a nuestra imagen. Hay muchas cosas que se imputan a LIPASAM sin que seamos responsables de ellas.

A veces los medios de comunicación en su información no coinciden con esta apreciación positiva por parte de los ciudadanos ¿qué opinión le merece esto?

En este aspecto quiero ser prudente y no emitir una crítica hacia los medios de comunicación, pero si es verdad que no siempre es coincidente la opinión pública con la opinión publicada. En estos años he podido comprobar que cada una puede ir en una dirección, bien porque obedezcan a una manifestación de cualquier persona con un interés concreto, bien porque reflejen una situación real.

Por ello creo que hay que distinguir claramente entre la opinión pública y la opinión publicada. También hay medios de comunicación que nos han valorado en alguna ocasión positivamente. Sería muy difícil hacer una valoración general, dependiendo de quién y en que momento se emite una opinión. Lo que si hay que hacer, insisto, es la distinción a la que he hecho referencia anteriormente.

¿Cuáles cree usted que deben ser los objetivos prioritarios de LIPASAM, a corto y medio plazo? ¿qué estrategia cree que se debe aplicar para alcanzarlo?

Ya no me corresponde a mí responder a esa pregunta y sí al nuevo Director Gerente, y tengo la completa seguridad que esa persona que tenga a bien proponer el Presidente del Consejo, el Alcalde de la ciudad, sea como lo fui yo, influenciado por lo

que el Alcalde considera prioritario en la ciudad, que es seguir avanzando en la Limpieza Viaria con toda seguridad, consolidar la Recogida Neumática y avanzar en la Recogida con Carga Lateral, entre otros aspectos.

De todos aquellos servicios que prestamos, el Alcalde es un conecedor profundo y seguro que va a transmitir al nuevo Director Gerente, como lo hizo conmigo en su momento, la estrategia a seguir.

Una estrategia que no conozco en este momento, pero sé que va a ser acertada, porque el Alcalde tiene un conocimiento profundo de todo lo relativo a los servicios.

Para finalizar y a modo de despedida, ¿qué mensaje transmitiría a todos los integrantes de la plantilla?

Lo de despedida lo pondría entre comillas. Probablemente voy a seguir ligado de alguna manera, y estoy seguro de ello, a LIPASAM. No lo haré desde el puesto de Director Gerente, porque es incompatible con mi nuevo puesto de Concejal Capitular del Ayuntamiento, pero sí desde los Órganos de Administración, en función de lo que el Alcalde tenga a bien determinar, y espero que así sea, para poder seguir ligado a la empresa.

De todas formas, como Director Gerente saliente quiero, en primer lugar, desear a quién me suceda que tenga la misma acogida que yo tuve, y en segundo lugar, dar las gracias a todo el mundo. Yo me he sorprendido por la acogida que tuve y la colaboración que he tenido, desde directivos hasta peones.

También quiero destacar el comportamiento de los sindicatos. Aunque todo hacía prever lo contrario, he tenido una colaboración magnífica por parte de todos, destacando, insisto, el comportamiento de los sindicatos que han tenido un protagonismo especial en todo esto, para que se hayan dado las condiciones de paz social y de tranquilidad en la empresa.

CONTINÚA EL CURSO SOBRE LIMPIEZA VIARIA

Dentro del Plan de Formación 2007, se ha puesto en marcha la 2ª parte del curso de DESARROLLO DE TRATAMIENTOS DE LIMPIEZA VIARIA Y RELACIONES DE CALIDAD CON EL CIUDADANO, en el que está previsto que participen un total de 405 empleados de los Parques Auxiliares Sur, Antonia Díaz, Norte y Los Príncipes.

Con la experiencia adquirida en 2006, tanto la Dirección, como el equipo de trabajo del Departamento de Operaciones II, han realizado una notable labor para mejorar la calidad de esta actividad formativa, especialmente en cuanto a los contenidos. Por ello, también ha sido necesario incrementar las horas de impartición de la misma, pasando de 10 a 14 horas.

Como el año pasado, el curso tendrá dos partes: la primera, sobre Desarrollo de Tratamientos de Limpieza Viaria, que será impartida, en su mayor parte, por el capataz D. Juan Manuel Vázquez Marín y la segunda, sobre Relaciones de Calidad con el Ciudadano, que impartirán tanto Dª. Pilar González Agudo, como Dª. Magdalena Requena Miranda, responsables de la empresa ITINERA.

Las sesiones de este curso tendrán lugar en el salón de actos de las Oficinas Centrales, en la calle Virgen de la Oliva s/n.

CURSO SOBRE RECOGIDA DE RESIDUOS

También se ha iniciado un ambicioso proyecto formativo en relación con la Recogida de Residuos, en el que participarán empleados de RECOGIDA TRASERA, LATERAL Y SELECTIVA.

Para ello, el Director de estos servicios, D. Alejandro Rodríguez García, ha diseñado un trabajo, que se ha plasmado en manual cuyo contenido abarca, entre otros, los aspectos relativos al Organigrama de la Empresa, las Fichas de Tratamientos, un Decálogo sobre diferentes aspectos de la Recogida, Conducción Ecológica y Segura, Cumplimentación de Partes de Trabajo, Interpretación de Alarmas y cuadros de Mandos, Averías Eléctricas y Mecánicas Frecuentes, y Funcionamiento de los Sistemas de Seguridad.

En la realización de este manual ha participado su equipo de colaboradores, tanto de Recogida como de Talleres.

Este curso, en el que está previsto que participen un total de 250 empleados, tratará también sobre RELACIONES DE CALIDAD CON EL CIUDADANO, materia que impartirán, igualmente, las profesoras Dª. Pilar González Agudo y Dª. Magdalena Requena Miranda.

La clase inaugural de esta actividad formativa, que se está llevando a cabo en el Parque Central ha sido impartida por el Director de Operaciones D. Alejandro Rodríguez García, mientras que el resto de la primera parte la impartirán los encargados D. Juan Manuel Domínguez y D. José Andrés Ferrete.

CURSOS DE ACOGIDA

Continuamos con el compromiso de facilitar formación a toda persona que se incorpora a LIPASAM. El objetivo de esta iniciativa es que los nuevos empleados se informen y formen sobre temas relacionados con la estructura y organización de la empresa, y sobre aspectos tan importantes como el trabajo que desarrollarán en la misma y, la prevención de riesgos específicos de sus puestos de trabajo.

Durante este trimestre han participado en esta acción formativa un total de 55 personas.



Un momento del Curso de Primeros Auxilios.

OTROS CURSOS

Durante el segundo trimestre de 2007 han tenido lugar, entre otras, las siguientes Actividades Formativas:

- ❖ **Funcionamiento de la Aspiradora Glutton**, con una duración de tres horas y en la que han participado 6 personas. Ha sido impartida por Sevillana de Maquinaria.
- ❖ **Primeros Auxilios**. Este curso ha tenido una duración de 10 horas y en él han participado 75 empleados, siendo impartido por la Fundación DeSevilla.
- ❖ **Informática Office (Nivel Medio)**. Actividad Formativa de 16 horas de duración y en la que han intervenido un total de 15 alumnos.
- ❖ Se ha realizado una visita a la **Planta de Residuos Eléctricos y Electrónicos (Reciclec)** a la que han asistido las siguientes personas: D. Enrique Aguilar López, D. José Rodríguez Gallego, D. Roberto de Vera Añino, D. José A. Díaz Losada, D. Domingo García del Río, D. Jorge Martín Rivera, D. Arturo José León Cabello, D. Antonio Molina Doñoro, Dª. Mª Lourdes Fernández Delgado y D. Juan R. Moreno Treviño. Esta visita ha tenido una duración de 5 horas y ha servido para conocer el tratamiento de los diferentes materiales y la importancia de su separación para una mayor calidad en su reciclado.
- ❖ **Formación de Formadores**. Curso de 14 horas de duración y en el que han participado un total de 26 Mandos. Ha sido impartido por Itinera.
- ❖ **Factores Psicosociales: Metodología de Evaluación**. Curso impartido por el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, de 10 horas de duración, en el que han participado los responsables del Departamento de Seguridad y Salud Laboral, D. Francisco Cañete Rey y D. Pedro Fernández Torrente.
- ❖ **Ley de Igualdad**. Actividad Formativa de 3,5 de duración en la que han participado D. Antonio Román Escribano y D. Eduardo Díaz Rubiano. Su impartición ha corrido a cargo de Aranzadi.
- ❖ **Organización de Eventos y Protocolo**. Actividad Formativa de 14 horas de duración y en la que han intervenido un total de 11 alumnos.
- ❖ También el Departamento de Formación trata de estar al día y formarse en nuevas técnicas de comunicación y motivación, para ello ha realizado el curso de **Comunicación y Motivación de equipos para la Formación**.
- ❖ **Automatización, Conocimiento de Equipos y Herramientas de Recogida Neumática**. Esta acción formativa ha sido impartida por Envac a todo el personal de Recogida Neumática Fija y Móvil.
- ❖ También se han realizado acciones formativas encaminadas al conocimiento y manejo de nuevos equipos de trabajo, como los **Lavacontenedores de Carga Lateral Ros Roca, las Baldeadoras de alta presión o los Vehículos de Caja Abierta**.

Trabaja con seguridad



Grupos de soldadura eléctrica por arco tipo MIG

Soldadura por arco

En la soldadura por arco, la fuente de calor proviene del arco eléctrico que se produce al aproximar dos elementos metálicos en tensión. Los riesgos más frecuentes que se derivan del empleo

de este tipo de soldadura son, básicamente, de contacto eléctrico o térmico, incendio e Inhalación de humos.

Por ello, al realizar esta actividad debemos tomar las siguientes precauciones para evitar accidentes:

EN EL MANEJO Y TRANSPORTE DEL EQUIPO

- ❖ Todos los conductores, tanto los de alimentación eléctrica al grupo, como los de soldadura, deberán estar protegidos durante su transporte o utilización, contra posibles daños mecánicos.
- ❖ Los cables de conexión a la red, así como los de soldadura, deben enrollarse para ser transportados y nunca se debe tirar de ellos para mover el equipo.
- ❖ Si observas algún cable o elemento dañado, notifícalo para que se repare de forma inmediata. Nunca lo utilices en malas condiciones.

CONECTA EL EQUIPO DE FORMA SEGURA

- ❖ Los bornes de conexión de los circuitos de alimentación deben estar aislados y protegidos. Asimismo, la superficie exterior de los porta electrodos debe estar aislada en la zona de la empuñadura.
- ❖ La pinza de masa o retorno debe estar correctamente fijada a la pieza a soldar, debiendo ser mínima la distancia entre el punto a soldar y la citada pinza.
- ❖ No utilices nunca las estructuras metálicas de los edificios, tuberías, etc., como conductores de retorno, cuando éstos no sean la pieza a soldar.



Utiliza ventilación forzada y mascarillas en recintos cerrados.

CUIDADO CON LOS RECINTOS CERRADOS

- ❖ Cuando se trabaje en lugares estrechos o recintos de reducidas dimensiones, se debe insuflar continuamente aire fresco, nunca oxígeno, a fin de eliminar gases, vapores y humos.
- ❖ Utiliza siempre las mascarillas 3M 9925. Recuerda que su código en el almacén LIPASAM es el 1230000.
- ❖ Cuando los trabajos de soldadura se efectúen en lugares muy conductores (por ejemplo en el interior de cajas compactadoras) no se deben emplear tensiones superiores a 50 voltios, y el equipo de soldadura debe permanecer en todo momento fuera del recinto en que opera el soldador.



USA LOS EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL

Para soldar al arco, el equipo de protección personal debe estar compuesto por los siguientes elementos:

- ❖ Pantalla de protección para la cara y los ojos. Además, utilizaremos cortinas/mamparas de soldadura, para evitar dañar a otros compañeros que trabajen cerca.
- ❖ Guantes largos de cuero.
- ❖ Mandil de cuero.
- ❖ Polainas.
- ❖ Calzado de seguridad aislante.



OTRAS PRECAUCIONES DE CARÁCTER GENERAL

- ❖ Evita soldar en lugares donde se encuentren almacenados productos inflamables. Si ello es necesario, se ventilará el local hasta conseguir que en la atmósfera interior no haya restos de sustancias que puedan originar riesgo de incendio o explosión.
- ❖ Las altas temperaturas que se alcanzan en la soldadura eléctrica al arco, generan frecuentemente una gran cantidad de humos, lo que debe evitarse en lo posible. Para ello, se recurre al uso de ventilación forzada.

Estas precauciones deben extremarse cuando se realizan operaciones de soldadura en piezas galvanizadas o pintadas con cromato de plomo o recubiertas de imprimaciones antioxidantes de minio.

La importancia de la recogida selectiva de los residuos urbanos



Recogida Selectiva de Vidrio.

EL PROBLEMA DE LOS RESIDUOS

Como sabemos, los recursos materiales de los que dispone la humanidad para su consumo no son infinitos, por lo que tarde o temprano se agotarán (decimos que son recursos no renovables).

Además, el grado de consumismo alcanzado en los países económicamente más desarrollados ha crecido de tal manera que los residuos que se generan después de consumir los distintos productos que utilizamos y desechamos, se ha convertido en uno de los mayores problemas ambientales en todo el mundo, ya que no sabemos que hacer con ellos.

Por ello, como alternativa al problema de los residuos se plantean diversas alternativas que llamamos de las 3 R. Por orden de prioridad, éstas son:

- ▶ Reducir la producción de residuos.
- ▶ Reutilizar los productos aprovechándolos, antes de convertirlos en residuos.
- ▶ Reciclar los residuos que haya sido inevitable generar.

La labor de LIPASAM se centra en la recogida de los residuos una vez que éstos son depositados por los ciudadanos en los lugares habilitados para ello, pero esta labor incide de forma importante en la tercera R.

3ªR: "RECICLAJE"

UNA BUENA SEPARACIÓN DE LOS RESIDUOS

Separar los residuos urbanos es muy importante, ya que de esta forma se facilita su reciclado y pueden volver a ponerse en uso tras un proceso de tratamiento correspondiente.

LIPASAM debe favorecer que los ciudadanos y ciudadanas de Sevilla separen los distintos residuos que generan en sus domicilios. Así en la actualidad en las calles hay cuatro tipos de contenedores:

Materia orgánica y otros residuos
Contenedores de color gris
Envases de plástico, metales, madera, bricks,...
Contenedores de color amarillo
Envases de vidrio
Contenedores de color verde
Envases de cartón y papeles
Contenedores de color azul

Cada residuo debe ir al contenedor correspondiente, de forma que no se deben echar residuos que no correspondan a ese contenedor, de lo contrario, estamos dificultando su posterior aprovechamiento.

La recogida selectiva de envases, vidrio y papel/cartón se está incrementando a un buen ritmo en los últimos años:

	Toneladas	Incremento sobre el año anterior
2003	18.071	21,1%
2004	20.572	13,8%
2005	23.334	13,4%
2006	26.358	13,0%
Previsión 2007	29.000	10,0%

Si comparamos estas cifras con otras ciudades, llegaremos a la conclusión de que a pesar del incremento tan importante registrado en los últimos años, en Sevilla se recicla poco, por lo que se debe potenciar mucho más.

En la recogida selectiva de residuos urbanos intervienen muchos factores: una buena dotación de contenedores, adecuada planificación de la recogida, vehículos suficientes, la colaboración ciudadana, el cambio de hábitos de consumo de las personas, que los fabricantes elaboren productos que tengan menos envases,...

Pero sin duda, el hecho de que los empleados relacionados con la recogida selectiva estén bien formados y sepan realizar bien su trabajo, es fundamental para prestar un servicio de calidad que refuerce su mejora, incrementando de esta manera los residuos que los ciudadanos depositan en los contenedores y favoreciendo de esta forma el reciclado de los RU.

>> continúa en pág. 8

La recogida selectiva de papel/cartón y vidrio

>>

Las Fichas de Tratamiento son documentos donde se describen los trabajos a realizar en las distintas

actividades que realiza LIPASAM. Hoy nos vamos a referir en concreto a las fichas de dos tratamien-

tos de recogida selectiva: Recogida de Papel con compactador y Recogida selectiva de Vidrio.

Recogida selectiva de papel con compactador

La Ficha de Tratamiento de Recogida Selectiva de Papel con compactador define el trabajo a realizar de la siguiente manera:

Consiste en la recogida del papel/cartón depositado dentro de los contenedores específicos de color azul, mediante una grúa articulada instalada en un recolector compactador, con el que eleva el contenedor descargándolo dentro de la tolva del vehículo. El manejo de la grúa lo realiza el conductor. El camión se detiene junto al contenedor evitando dentro de lo posible entorpecer el tráfico.

Las maniobras que tiene que realizar el conductor son las siguientes:

- > Accionar las patas hidráulicas del camión.
- > Dirigir la grúa hacia el contenedor y enganchar los dos ganchos.
- > Izar el contenedor hacia el interior de la tolva del compactador.
- > Abrir las compuertas inferiores del contenedor mediante el segundo gancho para vaciarlo.
- > Recoger las compuertas y volver el contenedor a su sitio respetando las normas de las instrucciones de trabajo de ubicación de contenedores en la vía pública.
- > Y por último recoger las patas hidráulicas del camión.

Recogida selectiva de vidrio

Por su parte, la Ficha de Tratamiento de la Recogida Selectiva de Vidrio, define las tareas a realizar del siguiente modo:

Consiste en la recogida del vidrio depositado dentro de los contenedores específicos de color verde, mediante una grúa articulada instalada en un vehículo caja abierta, con el que eleva el contenedor descargándolo dentro de la caja del vehículo. El manejo de la grúa lo realiza el conductor.

El camión se detiene junto al contenedor evitando dentro de lo posible entorpecer el tráfico.

Las maniobras que tiene que realizar el conductor son las siguientes:

- > Accionar las patas hidráulicas del camión.
- > Dirigir la grúa hacia el contenedor y enganchar los dos ganchos.
- > Izar el contenedor hacia el interior de la caja del camión.
- > Abrir las compuertas inferiores del contenedor mediante el segundo gancho para vaciarlo.
- > Recoger las compuertas y volver el contenedor a su sitio respetando las normas de las instrucciones de trabajo de ubicación de contenedores en la vía pública.
- > Y por último recoger las patas hidráulicas del camión.



iColabora!



Edita:



C/ Virgen de la Oliva, s/n. 41011 Sevilla.

Coordinación:

Dpto. de Comunicación y Relaciones Externas de LIPASAM.

Diseño y Producción Editorial:

Artefacto.

Fotografía:

Miguel Ángel Nistal, Archivo LIPASAM, Artefacto.

Impresión:

Escandón Impresores.

Depósito Legal:

SE-847-2000